



Tous les employés peuvent accéder aux infolettres PDF en anglais et en français sur le site Web des employés de Valard en numérisant le code QR ou en visitant : employees.valard.com.

Veillez noter : Si les images ne se chargent pas automatiquement, faites un clic droit sur la bannière ci-dessus et sélectionnez « Télécharger les images » ou « Afficher dans le navigateur Web ».



Table des matières



Un message de gratitude

01 Avancées chez Valard

02 Projets en cours

03 Histoires du terrain

04 Relations avec les communautés autochtones

05 Sécurité

06 Formation et développement

07 Centre des employés

08 Actualités

Après des années de leadership dévoué, Carey Kostyk prend sa retraite de Valard pour se consacrer à sa famille. Alors qu'il entame ce nouveau chapitre, toute l'organisation Valard lui exprime sa profonde gratitude et son respect. Le leadership de Carey et les standards qu'il a maintenus au sein de cette organisation ne seront pas oubliés. Il demeurera disponible pour l'équipe de direction afin de soutenir la clôture des engagements clés durant la transition — un dernier geste de dévouement qui témoigne du type de leader qu'il a toujours été.

Carey — merci. Nous vous souhaitons, à vous et à votre famille, tout ce que vous méritez.

Bienvenue à **Zane Brink**

Avec effet immédiat, Zane Brink assume le rôle de Président intérimaire de Valard Construction.

Zane apporte à ce poste plus de 30 ans d'expérience dans le secteur des services publics — une expérience acquise à tous les niveaux de l'entreprise. Sa carrière a débuté en 1989 en tant que terrassier, monteur de lignes et contremaître chez Brink Electric Construction (maintenant une société d'exploitation de Quanta), et l'a depuis conduit à travers l'ingénierie de terrain, les opérations et la direction exécutive. Il est titulaire d'un baccalauréat en génie civil de la South Dakota School of Mines and Technology.



Zane a été nommé président de Brink Constructors en 2008, guidant l'organisation tout au long de son acquisition par Quanta Services en 2015. En 2021, il a été nommé Président régional de la région centrale de Quanta, supervisant d'importants projets de services publics aux États-Unis. Il est reconnu pour diriger avec sincérité, équité et un profond respect pour les personnes avec lesquelles il travaille — tirant le meilleur de ses équipes en investissant en elles en tant qu'individus.

Zane travaillera en étroite collaboration avec l'équipe de direction — ainsi qu'avec notre Chef des opérations, Dave Robb, qui continue dans ce rôle avec une présence active dans nos marchés et opérations — afin d'assurer la continuité des activités tout au long de cette transition.



[Cliquez pour visionner.](#)

L'IA transforme le fonctionnement de chaque secteur — et chez Valard, nous prenons les devants.

Avec l'appui de Quanta Services, Valard a officiellement adopté Claude Entreprise comme outil d'IA principal. Il ne s'agit pas de remplacer votre travail, mais de vous donner de meilleurs outils pour le faire. Dans le cadre de ce déploiement, les employés sont tenus de cesser de téléverser des informations de Valard/Quanta dans d'autres plateformes d'IA.

Pour aider tout le monde à démarrer, nous avons lancé AIQ — une plateforme d'apprentissage développée par Rob Brown, Directeur de l'IA et de la transformation des affaires. AIQ vous apprend à utiliser l'IA de manière sécuritaire, pratique et efficace dans votre travail quotidien, et compléter le premier niveau est la façon dont vous déverrouillez l'accès à Claude.

Nous avons également rencontré Rob pour discuter de la façon dont AIQ et Claude peuvent soutenir des rôles comme les contremaîtres et les estimateurs, simplifier les tâches courantes telles que l'intégration des nouveaux employés et l'analyse de documents, et aider les employés à tirer le maximum de Claude. Regardez l'entrevue [ici](#).

Prêt à commencer? Si ce n'est pas déjà fait, rendez-vous sur getmyaiq.com, connectez-vous avec votre compte Microsoft (réseau d'entreprise ou VPN requis) et apprenez à votre rythme.

À mesure que l'IA continue d'évoluer, nous évoluerons aussi. Rejoignez Rob lors des heures de bureau AIQ toutes les deux semaines pour des démonstrations en direct, des séances de questions-réponses, des discussions ouvertes et une occasion d'échanger sur la façon dont vous utilisez l'IA (les invitations au calendrier seront partagées avec ceux qui se sont connectés).



BESS **AYPA** Power

Valard est fière de s'associer à Aypa Power Canada pour réaliser la portée en ingénierie, approvisionnement et construction (EPC) des projets de systèmes de stockage d'énergie par batterie (BESS) d'Elora et de Hedley en Ontario. Situés dans Centre Wellington et dans le comté de Haldimand, ces installations de stockage d'énergie à l'échelle des services publics sont conçues pour renforcer la fiabilité du réseau, soutenir l'intégration des ressources en énergie renouvelable et répondre à la demande croissante en électricité de l'Ontario.

Ensemble, les projets amélioreront la flexibilité du système en équilibrant l'offre et la demande d'énergie, contribuant ainsi à assurer la fiabilité à long terme du réseau électrique de l'Ontario.



Elora

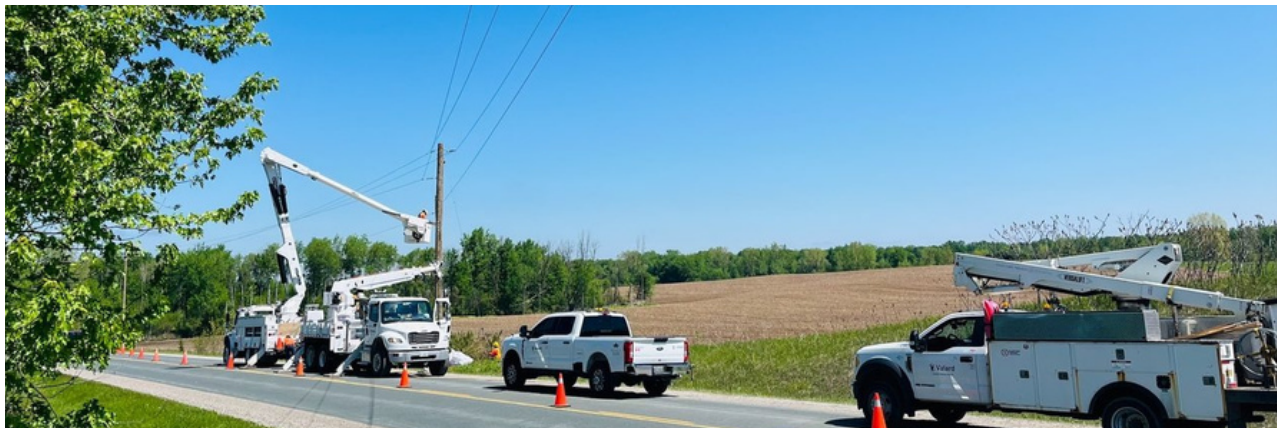
La portée des travaux comprend::

- Ingénierie, approvisionnement et construction des installations BESS et de sous-station
- Chaque projet fournit 211 MW / 844 MWh de capacité de stockage d'énergie.
- Capacité de stockage d'énergie installée combinée d'environ 420 MW / 1 680 MWh pour les deux projets.



Hedley

Loi sur l'accélération de la construction de réseaux à large bande (LACRB) de **Hydro One**



Valard a été engagée à titre de Fournisseur de services qualifié (FSQ) dans le cadre de la Loi sur l'accélération de la construction de réseaux à large bande (LACRB) de Hydro One — une initiative provinciale visant à élargir l'accès à Internet haute vitesse en Ontario en préparant les poteaux de services publics pour les raccordements de fibre optique aérienne par les fournisseurs de services Internet (FSI).

Nous avons actuellement des équipes de distribution et de génie civil travaillant dans le Sud, le Centre et le Nord de l'Ontario, effectuant des travaux allant de tâches mineures de préparation à des remplacements complets de poteaux. Malgré des conditions météorologiques difficiles, des routes achalandées et des zones encombrées, nos équipes continuent de démontrer un fort engagement envers l'exécution sécuritaire et efficace des projets.

Au cours des 50 premiers jours du programme, les équipes de Valard ont effectué environ 220 remplacements de poteaux et 848 tâches mineures de préparation. Fort d'un bon départ, nos équipes restent concentrées sur la livraison de travaux de qualité de manière sécuritaire et

La portée des travaux comprend:

- Environ 1 730 remplacements de poteaux
- Environ 1 680 tâches mineures de préparation

Poste transformateur de Clarington - **Hydro One**

Valard s'est vu octroyer un contrat d'ingénierie, d'approvisionnement et de construction (EPC) par Hydro One pour la mise à niveau du poste transformateur (TS) de Clarington à Oshawa, en Ontario.

Le projet améliorera la fiabilité à long terme et la capacité du système électrique dans la région Durham-Kawartha en soutenant une nouvelle infrastructure de transport d'énergie à 230 kV reliant le poste de Clarington et le poste de Dobbin.

La portée des travaux comprend:

- Construction d'un nouveau diamètre de disjoncteur AIS à 230 kV dans la station existante.
- Livraison complète de l'ingénierie, de l'approvisionnement, de la construction et des tests d'acceptation sur site.
- Déplacement d'une batterie de condensateurs existante et installation de nouveaux raccords de lignes à 230 kV.



Installation existante en cours de déplacement



RÉCITS DU TERRAIN

Intervention lors d'un incendie de forêt



ERIC

Material Coordinator

PETER

Groundman

Cliquez pour visionner.

Eric Boutin et Peter Elliott partagent leur témoignage de première main sur leur intervention lors d'un incendie résidentiel près d'une école primaire, pendant qu'ils travaillaient sur le projet Aspen Point pour Enbridge en Colombie-Britannique. Leur entrevue met en lumière la façon dont la formation, la préparation et les connaissances en matière de sécurité chez Valard aident les employés à agir rapidement et avec assurance dans les moments qui comptent le plus



**TORONTO
HYDRO**

Équipe **de distribution**

Hey Jerry, big thanks to a fast acting crew from Valard. Someone took out a guide pole down my street around 5pm. They had it cleaned up within an hour. Great work by the crew. Incident on Martin Grove just south of Saralou Court.

Félicitations à notre équipe de distribution de Toronto Hydro. James Mardegan, Vice-président de la construction d'immobilisations et des programmes de travaux externes chez Toronto Hydro, a récemment souligné la réponse rapide d'une équipe de Valard lors d'un incident.

Après qu'un poteau de guidage a été heurté vers 17 h, l'équipe est intervenue rapidement et a dégagé la zone en moins d'une heure. Ces moments illustrent le niveau de service que nous visons — et livrons systématiquement — grâce à un fort esprit d'équipe, une réactivité exemplaire et une expertise sur le terrain.

Nouveau!

Ouverture de la cour de parc de véhicules

L'ouverture récente de la cour de parc de véhicules de la région du Grand Toronto (RGT) marque une étape importante sur le plan de l'efficacité, de l'organisation et de l'accessibilité. Cette installation améliore la capacité de Valard à entretenir et à déployer l'équipement efficacement dans toute la région du Grand Toronto. De la recherche de l'emplacement à la réalisation des rénovations, l'atelier a été mis sur pied en quelques mois seulement et reflète un investissement important dans les personnes et l'infrastructure. Ce nouvel espace jouera un rôle clé dans le soutien des projets actuels tout en positionnant l'équipe pour une expansion future.



L'équipe a célébré l'ouverture de son nouvel emplacement au 45, cour Casmir, unité 18, Concord (Ontario), le 11 juin 2026. Les employés se sont réunis pour souligner le dévouement et le travail acharné de toutes les personnes impliquées, lors d'un BBQ, d'un tirage au sort et d'une cérémonie de coupe du ruban.



Photos du **terrain**



Ontario



Saskatchewan



Alberta

Partagez vos **photos et vos histoires**



ÉCRIVEZ-NOUS

Nous aimerions voir ce sur quoi vous travaillez sur le terrain. Partagez vos photos de projets et vos histoires pour avoir la chance d'être présentés dans une prochaine infolettre ou sur nos réseaux sociaux!

Notre équipe environnementale est également à la recherche d'images de haute qualité montrant la faune, la végétation et l'infrastructure de lignes électriques pour soutenir les plans de protection de l'environnement et autres documents.

Veuillez envoyer vos photos et histoires à corpcomm@valard.com.

Employés **en vedette**

Félicitations à **Tom Elliott**



Cliquez pour visionner.

D'Alamos Gold, Mine Island Gold, à Cenovus, Foster Creek, et aux nombreux projets et équipes qu'il a soutenus tout au long de sa carrière, l'expérience, le leadership et le dévouement de Tom ont eu un impact durable au cours des 20 dernières années. Nous sommes impatients de le voir poursuivre son parcours chez Valard et de constater l'impact positif qu'il continuera d'avoir sur son équipe et notre organisation.



Gimi Consoli,

Gestionnaire de parc de véhicules, région du Grand Toronto

En un peu plus d'un an chez Valard, Gimi Consoli a eu un impact fort et mesurable dans la région du Grand Toronto. En tant que gestionnaire de parc de véhicules, il a joué un rôle clé dans le renforcement des opérations quotidiennes, en veillant à ce que les équipes aient un accès constant aux outils, à l'équipement et au soutien dont elles ont besoin pour donner le meilleur d'elles-mêmes. Son approche pratique, combinée à un fort sens des responsabilités et de la reddition de comptes, a contribué à maintenir un parc de véhicules occupé et en croissance de façon efficace. L'initiative et la fiabilité de Gimi ont fait de lui un leader apprécié et une ressource de confiance pour l'équipe des opérations de Toronto.

— Mise en candidature par Ryan Owen



Billy Ward,

Petits outils et soutien à la cour, Calgary

Billy contribue au succès de Valard depuis 2009, occupant divers rôles, de la distribution aux projets en terrain vierge, en passant par les sous-stations et, plus récemment, les petits outils. Son expérience au sein de plusieurs équipes l'a aidé à établir des relations solides et à gérer des priorités concurrentes dans un environnement au rythme rapide.

Tout au long de son parcours chez Valard, Billy a adopté l'engagement du monteur de lignes d'être le gardien de son frère — veillant constamment à ce que les équipes aient les bons outils en main et, plus important encore, que chaque outil soit certifié et sécuritaire. Il porte Valard sur sa manche et fait un effort supplémentaire pour soutenir ses collègues et l'entreprise en tant que champion des programmes de petits outils et de surveillance des outils à Calgary. Nous sommes reconnaissants qu'il fasse partie de la famille Valard et qu'il continue de le faire chaque jour.

— Mise en candidature par Wayne Boettger



Chris Smith,

**Compagnon monteur de lignes,
région du Grand Toronto**

Chris est avec Valard à Toronto depuis près de six ans, et j'ai eu le plaisir de le voir évoluer et progresser presque chaque jour de travail tout au long de ce parcours. Chris possède toutes les qualités qui font de lui un talent incroyable et un atout précieux sur le terrain. Il est efficace et discrètement passionné. C'est la personne vers qui n'importe qui dans la cour peut se tourner pour un outil spécialisé ou du matériel.

Chris consacre d'innombrables heures de son temps personnel, y compris ses temps libres, à équiper son camion pour en faire le cœur battant de n'importe quel chantier sur lequel il se présente. Son dévouement et son souci du détail donnent un excellent exemple aux apprentis, et il a été un excellent mentor — certes exigeant — pour les membres plus jeunes de l'équipe.

— Mise en candidature par Dustin Hutton

Jalons de employés



Meenakshi
Kaushal et
Hitesh Kumar se
sont mariés le 21
février 2026.



Wrenlee Mae
Millard est née le
3 mai 2026, de
Mitch et Katelyn
Millard.

Amis à poils (et à plumes)



Cooper



Jessy



Ruby

RELATIONS AVEC LES COMMUNAUTÉS AUTOCHTONES

Mois national de l'histoire autochtone

Juin est le mois national de l'histoire autochtone, un moment d'écoute, d'apprentissage et de poursuite de la construction de relations fondées sur le respect. Chez Valard, nous croyons qu'un partenariat significatif commence tôt et se poursuit dans tout ce que nous faisons.

Nous reconnaissons que les savoirs, les perspectives et les voix autochtones renforcent notre travail, et nous sommes reconnaissants envers les communautés aux côtés desquelles nous travaillons. Nous demeurons engagés à apprendre, à grandir et à avancer ensemble.

As a First Nations woman who lives within my community and remains closely connected to the land, **National Indigenous Peoples Day** is deeply personal to me.

I look forward to taking part in local celebrations that honour the resilience, strength, and culture of our people, and the generations who came before us.

Maggie Kavanaugh,
Indigenous Relations Advisor



A CHARTER SERVICES COMPANY

Indigenous History Month is a reminder to **listen, learn, and build relationships with respect**. I'm grateful to work alongside communities and continue learning from Indigenous cultures, knowledge, and perspectives every day.

Amber McGrandle,
Community Relations Lead

NATIONAL INDIGENOUS HISTORY MONTH

Notre équipe travaillant sur le projet de transport d'énergie Wasoqonatl a offert de petits cadeaux aux communautés autochtones de Nouvelle-Écosse et du Nouveau-Brunswick en signe d'appréciation et de respect pour les riches histoires, cultures et contributions des peuples autochtones.



Nouveau!

Portail SharePoint

Nous avons lancé un nouveau portail SharePoint sur les relations avec les peuples autochtones : **Relations autochtones – Accueil**.

Ce portail est conçu pour fournir des ressources qui nous aident à mobiliser nos partenaires autochtones de manière cohérente et transparente.

Il regroupe des ressources dans les domaines suivants :

- Ressources de projet
- Sensibilisation culturelle
- Mobilisation et relations communautaires
- Gérance environnementale et investissement communautaire
- Formation en matière d'approvisionnement et d'emploi autochtones
- Modèles de partenariat



SHAREPOINT SUR LES RELATIONS
AUTOCHTONES

Nous continuerons d'ajouter du contenu au site SharePoint à mesure que nous développons notre cadre de relations avec les peuples autochtones. Nous accueillons favorablement vos commentaires sur le contenu et sur les domaines où vous avez besoin de soutien.

Nous disposons maintenant d'une équipe dédiée de conseillers en relations avec les peuples autochtones soutenant des projets à travers le Canada, dont les coordonnées sont disponibles sur le site SharePoint. Si vous avez besoin de soutien, n'hésitez pas à communiquer avec Amber McGrandle, Responsable des relations communautaires (amcgrandle@valard.com), ou Darcy Quinn, Vice-président des relations autochtones et de la stratégie commerciale (dquinn@valard.com).

Notre engagement envers les relations avec les peuples autochtones est le reflet de qui nous sommes en tant qu'entreprise et de la façon dont nous entendons opérer. Mettez ce portail en signet. Utilisez-le. Informez-vous et appliquez ces enseignements dans votre travail.

Événement d'appréciation des partenaires autochtones



Valard a poursuivi ses efforts de mobilisation communautaire en accueillant un événement d'appréciation des partenaires autochtones à Toronto le 30 avril, à la suite de la conférence de la Coalition des Premières Nations pour les grands projets. La soirée a réuni des partenaires autochtones, des leaders et des représentants communautaires pour des échanges et des liens significatifs.

Les invités ont été accueillis par une démonstration de danse de la fumée d'ouverture par les danseurs de la fumée des Six Nations, qui ont animé la soirée tout en partageant la signification culturelle de cette danse.



Programme de pièces d'engagement envers la sécurité

Le Programme de pièces d'engagement envers la sécurité reconnaît les personnes qui prennent des mesures significatives en accord direct avec notre mission de sécurité : éliminer les événements mettant la vie en danger, modifiant la vie ou mettant fin à la vie. Il renforce le fait que la sécurité n'est pas seulement une priorité, mais une valeur fondamentale démontrée chaque jour sur nos chantiers et dans nos communautés.

Il ne s'agit pas d'une reconnaissance ordinaire. La pièce d'engagement envers la sécurité est remise par la haute direction de Valard et constitue l'une des plus hautes formes de reconnaissance individuelle au sein de notre organisation. Les récipiendaires sont des personnes qui portent constamment les principes fondamentaux de Valard avec eux — représentant ce pour quoi nous nous battons au travail et dans le public — et chaque pièce n'est accordée qu'après qu'un dossier formel a été soumis, examiné et approuvé.



**CLIQUEZ POUR
LES DÉTAILS**

Reconnaissance en matière de sécurité des employés

L'équipe de Waasigan continue de démontrer un engagement exceptionnel envers la sécurité par ses actions, tant sur le chantier qu'en dehors.

Le chauffeur de camion de Valard, Eric Chase, a reçu le prix Sécurité avant tout après s'être arrêté pour aider un conducteur qui avait perdu le contrôle de son véhicule et s'était retrouvé dans un marécage à côté de l'autoroute 11. Eric s'est assuré que la personne n'était pas gravement blessée et l'a aidée à sortir du véhicule en toute sécurité. Lorsqu'un médecin de Valard est arrivé sur les lieux, Eric a continué à prêter main-forte pendant que les premiers secours étaient administrés, faisant preuve de sang-froid et d'un fort engagement envers la sécurité.

La direction a également reconnu Amanda Young, Paramédic, et Shane Byrde, Directeur de construction, qui ont récemment reçu des pièces d'engagement envers la sécurité de Quanta. Tous deux sont intervenus pour soutenir plusieurs incidents non liés aux projets, notamment en prodiguant des soins à un conducteur impliqué dans un grave accident sur l'autoroute 17. Ils sont demeurés sur les lieux pour aider les services médicaux d'urgence à stabiliser le patient et à le préparer pour le transport, faisant preuve de professionnalisme, de compassion et de sollicitude dans des moments critiques.



Eric Chase et Michael Chaffey



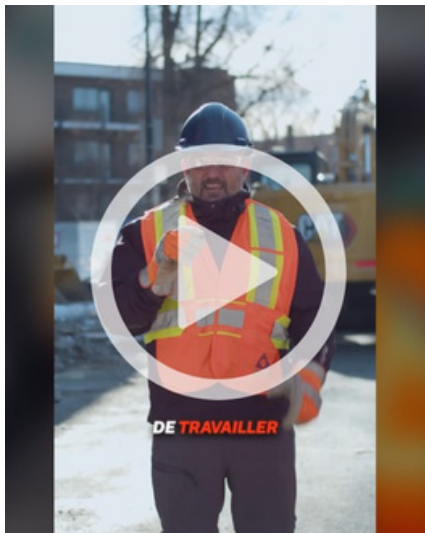
Amanda Young et Anthony Hart



Anthony Hart et Shane Byrde



Info-Excavation



[Cliquez pour visionner.](#)

Info-Excavation est un organisme à but non lucratif québécois qui gère le système de localisation des infrastructures souterraines de la province. Avant tout forage, perçage ou excavation, les entrepreneurs sont légalement tenus de soumettre une demande de localisation afin que les services publics et les municipalités puissent identifier et marquer les infrastructures souterraines, notamment les conduites de gaz, les câbles électriques et les réseaux de télécommunications.

Pour les projets G-Tek, l'utilisation d'Info-Excavation est essentielle pour planifier les fondations et les installations de câbles en toute sécurité, réduire le risque de frapper des conduites de services publics et éviter des incidents coûteux et des responsabilités juridiques.

Info-Excavation s'est récemment associée à G-Tek et à d'autres experts de l'industrie pour partager des connaissances et promouvoir des pratiques d'excavation sécuritaires dans le cadre d'une campagne sur les réseaux sociaux.

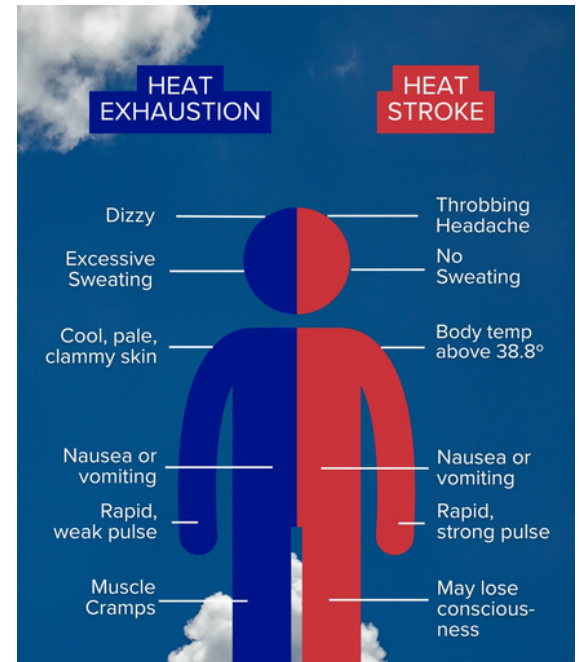
Stress thermique et épuisement dû à la chaleur

À mesure que les températures augmentent au Canada, les risques sur les chantiers augmentent aussi. Travailler dans une chaleur extrême peut entraîner des maladies graves si elle n'est pas gérée correctement.

Si vous soupçonnez quelqu'un de souffrir d'un coup de chaleur, appelez le 9-1-1 immédiatement et prenez des mesures pour le rafraîchir. Un coup de chaleur peut rapidement causer des dommages graves aux organes vitaux s'il n'est pas traité rapidement.

Si vous soupçonnez un épuisement dû à la chaleur, amenez la personne dans un endroit frais et climatisé, encouragez-la à boire de l'eau et utilisez une douche froide ou une compresse pour aider à abaisser sa température corporelle.

Qu'il s'agisse de stress thermique, d'épuisement dû à la chaleur ou d'un coup de chaleur, la prévention commence par la sensibilisation et par le fait de veiller les uns sur les autres. Restons en sécurité.



Protocoles d'équipement de sécurité

Pour obtenir des détails sur les exigences de sécurité à venir et les changements d'équipement, veuillez consulter les PDF de protocole d'équipement de sécurité ci-dessous. Ces ressources décrivent ce qui change, quand cela entre en vigueur et ce qui est attendu sur le chantier afin que vous puissiez être préparé et conforme.

**CASQUES DE SÉCURITÉ
DE TYPE 2 ET JUGULAIRES**

**ORIENTATION DES
SOUS-TRAITANTS**



FORMATION ET DÉVELOPPEMENT

Formation sur le **LineMaster**



L'innovation change notre façon de travailler sur les lignes sous tension. En Ontario, nos équipes développent leur expertise avec des outils avancés comme le LineMaster, un bras robotisé isolé qui permet un travail sécuritaire et efficace sur des conducteurs sous tension sans interrompre le courant aux clients.

Grâce à une formation continue et pratique, nos équipes sont prêtes pour la restauration après une tempête, les réparations d'urgence, l'entretien de routine et les mises à niveau du système, ce qui nous aide à fournir un service fiable dans toutes les conditions.

Le 13 juin, une équipe de Valard dirigée par Rheal Guillet a réussi son premier déploiement du bras robotisé LineMaster. L'équipe a utilisé la technologie pour soutenir trois portées de conducteur triphasé à 27,6 kV tout en effectuant deux remplacements de poteaux en place dans un stationnement de la Commission de transport de Toronto.

Sessions de **formation technique**

Des sessions de formation technique ont été organisées au projet 735 kV au Nouveau-Brunswick et à Headingley, portant sur le liaisonnement et la mise à la terre équipotentielle (LMT) et les opérations de la foreuse à bras radial (PME-RBD).

Le liaisonnement et la mise à la terre équipotentiels sont des pratiques de sécurité électrique essentielles qui maintiennent tous les composants conducteurs au même potentiel électrique, réduisant ainsi le risque de choc électrique. Le liaisonnement garantit que les composants métalliques sont correctement connectés, tandis que la mise à la terre fournit un chemin sécuritaire pour que les courants de défaut se dissipent dans la terre.

La formation sur la foreuse à bras radial (RBD) portait sur l'exploitation sécuritaire, l'inspection et l'entretien de l'équipement, en mettant l'accent sur la sensibilisation aux risques, les procédures d'exploitation appropriées et les pratiques de travail sécuritaires pour aider à prévenir les incidents sur le chantier.

Les sessions de formation combinaient des cours magistraux et des exercices pratiques, et se terminaient par une évaluation des connaissances afin de renforcer les concepts clés et de s'assurer que les participants avaient retenu l'information.



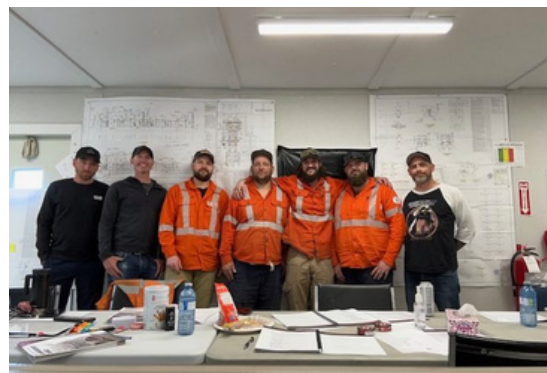


Sessions Quanta Craft Leadership

Valard a récemment dispensé des sessions de formation Quanta Craft Leadership (QCL) de niveau I pour quatre équipes : Waasigan, Wasoqonotl, Fresh Way Yard et Substations Est.

Le programme Quanta Craft Leadership (QCL) est conçu pour développer les leaders, les équiper pour réussir et les aider à atteindre leur plein potentiel. Le programme est spécifiquement adapté aux leaders sur le terrain, notamment les contremaîtres, les superviseurs, les directeurs de construction et d'autres rôles de leadership en première ligne.

Articulé autour de trois principes fondamentaux — Diriger vos équipes, Planifier votre travail et Gérer votre entreprise — le cours animé par un instructeur prépare les participants à relever les défis et les responsabilités du leadership. En investissant dans le développement de nos gens, Valard renforce la prochaine génération de leaders et contribue à faire de Quanta le principal fournisseur de solutions énergétiques pour les années à venir.



**EN SAVOIR PLUS SUR
LE PROGRAMME**

Sessions de formation **Waasigan**



Sur le projet de ligne de transport d'énergie Waasigan, les équipes ont participé à de multiples sessions de formation pour renforcer la sensibilisation à la sécurité et les pratiques de travail sécuritaires tout au long du projet.

Les leaders de Valard ont dispensé des sessions de formation Splice Pack (intervention en cas d'incendie) 105/106 aux camps de Sapawe et d'Ignace, aidant les travailleurs à renforcer la reconnaissance des risques, la conformité opérationnelle et la sécurité générale des camps.

L'instructeur certifié par le Conseil canadien de la sécurité, Derek Griffin, a dispensé une formation sur les véhicules utilitaires tout-terrain (VTT utilitaires) sur place aux équipes travaillant sur l'emprise, contribuant à garantir une utilisation sécuritaire de l'équipement tout au long du projet. La formation combinait des cours magistraux et des exercices pratiques pour développer la confiance dans l'utilisation sécuritaire des VTT utilitaires sur le terrain.

L'équipe médicale a également animé une démonstration pratique d'immobilisation et d'élingages, donnant aux équipes sur le terrain des compétences pratiques de premiers secours qu'elles peuvent utiliser sur les chantiers au besoin. La session a démontré quand et comment utiliser ces techniques et les adapter à l'aide de matériaux couramment disponibles sur les chantiers.

Ensemble, ces initiatives de formation en intervention incendie, en VTT utilitaires et en premiers secours renforcent l'engagement de Valard à maintenir une main-d'œuvre bien préparée et axée sur la sécurité dans le cadre du projet.

NOUVEAU!

Parcours d'apprentissage

Valard lance des Parcours d'apprentissage pour les rôles clés de métiers spécialisés afin de soutenir le développement des employés, la progression de carrière et les capacités de la main-d'œuvre. Cette initiative s'inscrit dans notre Stratégie des personnes en fournissant des voies de développement claires et en aidant les employés à acquérir les compétences et les aptitudes nécessaires à leur réussite. Le déploiement commence par les sous-stations et s'étendra à nos équipes de transport et de distribution dans les semaines à venir.

Des questions?
Communiquez avec
training@valard.com.

ÉCRIVEZ-NOUS



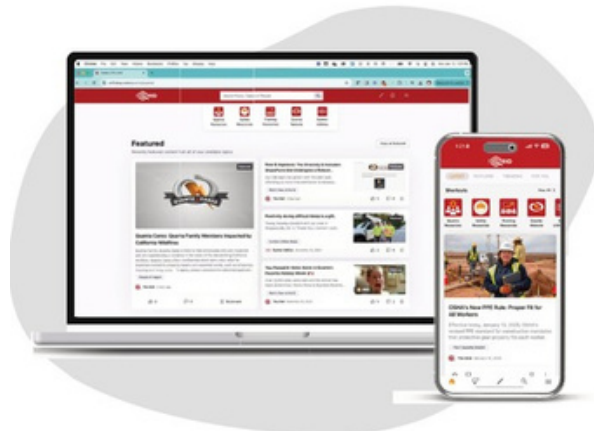
CENTRE DES **EMPLOYÉS**

Rejoignez-nous sur THE GRID

Les employés de Valard Construction ont maintenant un accès direct aux informations de l'entreprise en déplacement grâce à l'application Quanta Services : THE GRID. Disponible sur mobile et ordinateur, The Grid deviendra une partie importante de la façon dont nous communiquons les nouvelles de l'entreprise, les mises à jour et les informations aux employés dans toute l'organisation — reliant nos équipes sur le terrain et au bureau.

Une adresse courriel Quanta ou Valard n'est pas requise pour créer un compte ou se connecter, rendant The Grid accessible à tous les employés. Pour cette raison, il est particulièrement important que cette information parvienne à nos équipes sur le terrain afin que tout le monde reste informé et connecté.

Pour plus d'informations sur l'inscription, [cliquez ici](#).



**S'INSCRIRE
MAINTENANT**

Avis de dépassement de données

Les alertes d'utilisation des données mobiles sont maintenant activées pour tous les employés disposant d'appareils mobiles d'entreprise.

Vous recevrez des notifications par SMS et courriel lorsque votre utilisation des données atteint des seuils clés, vous aidant à éviter les dépassements et à mieux gérer votre utilisation — surtout lorsque vous travaillez à distance ou voyagez.

Veuillez vous assurer que vos coordonnées sont à jour. Si vous avez des questions ou si vous prévoyez voyager, **communiquez avec les TI** afin que les dispositions appropriées puissent être prises.

You have used 5GB of your mobile data. Please ensure your device is on Wi-Fi whenever possible.

Thank you,
Valard IT Team

ÉCRIVEZ-NOUS

Demande de vacances



PDF SUR LES
VACANCES

Alors que la saison estivale des vacances bat son plein, nous souhaitons rappeler aux employés l'importance de prendre du temps pour se reposer et se ressourcer.

Pour les employés salariés:

C'est le bon moment pour revoir notre guide PDF étape par étape sur la façon de demander et de suivre votre temps de vacances. Cette ressource, ainsi que d'autres PDF et outils utiles, est disponible sur [le microsite des employés](#).

Pour les employés horaires:

Veuillez noter que les vacances accumulées sont versées lors de nos périodes de paiement prévues en juillet et en décembre. Si vous avez besoin du paiement de vos vacances accumulées à tout autre moment, veuillez soumettre une demande par courriel à payrolltimesheets@valard.com avec votre nom et votre numéro d'employé. Notre équipe de la paie traitera votre demande rapidement.

Offres d'emploi et références d'employés

Les employés sont encouragés à explorer nos opportunités actuelles et à nous aider à développer l'équipe Valard. Vous pouvez consulter tous les postes ouverts sur [la page Valard Construction – Postes actuels](#) et utiliser le guide du processus de référence ci-joint pour apprendre à recommander des candidats qualifiés. Cliquez sur le bouton ci-dessous pour consulter les détails du processus de référence et vous assurer de suivre les bonnes étapes lorsque vous référez quelqu'un chez Valard. Les informations sur les références sont également disponibles sur [la page Références d'employés](#).



INFORMATIONS SUR
LES RÉFÉRENCES

Mise à jour des informations personnelles



Si vous devez mettre à jour des informations personnelles dans nos dossiers, veuillez communiquer directement avec l'équipe RH à HR@valard.com afin que vos dossiers restent exacts et à jour. Cela comprend les changements d'adresse domiciliaire, de numéro de téléphone, de contacts d'urgence, de situation matrimoniale ou de coordonnées bancaires pour la paie. Communiquer rapidement avec nous nous permet de disposer des bonnes informations dans nos dossiers et de vous soutenir efficacement.

ÉCRIVEZ-NOUS

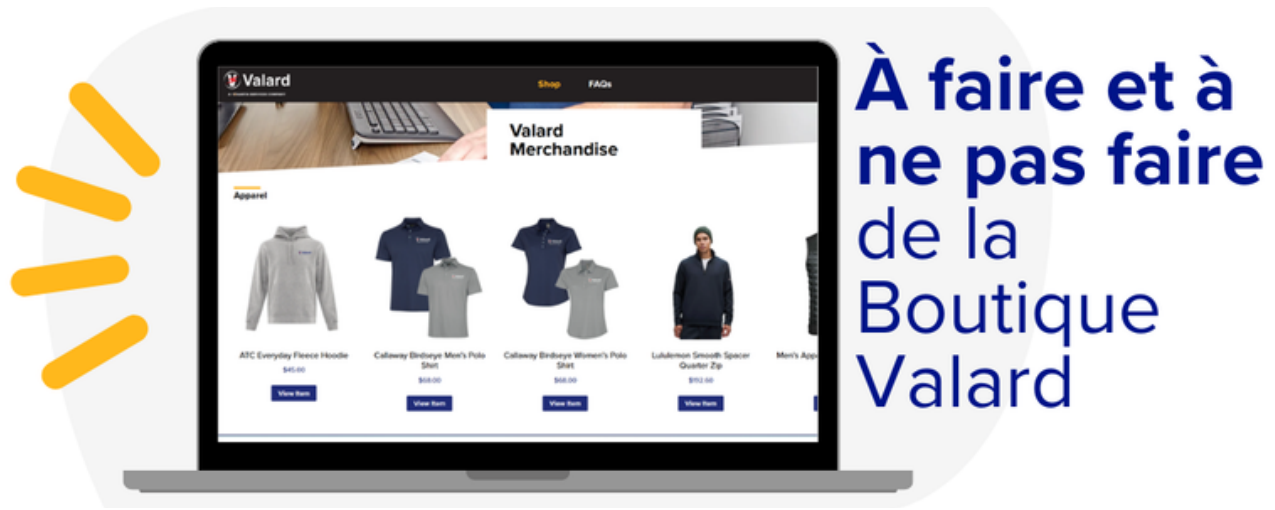
ACTUALITÉS



Directive de communications

La Directive de communications Wasoqonatl décrit la façon dont nous partageons des informations claires et cohérentes sur le projet avec les communautés, les partenaires et les équipes internes. Elle contribue à garantir que nos messages sont respectueux, exacts et alignés. [Cliquez ici](#) pour consulter la directive et vous familiariser avec les attentes en matière de communications liées au projet.

**CONSULTER LES
DIRECTIVES**



À faire :

- Consulter et respecter les Directives de commande interne avant de passer une commande pour assurer la conformité aux processus de l'entreprise.
- Consulter votre gestionnaire ou approbateur avant de soumettre une commande.
- Imputer tous les achats de marchandises au numéro d'unité commerciale ou de projet approprié.
- Utiliser la boutique de marchandises pour la reconnaissance des employés, les cadeaux aux clients, les incitatifs internes et les vêtements de marque pour les employés représentant Valard lors d'événements.
- Utiliser la fonction « Envoyez-nous un message » pour suggérer de nouveaux articles ou vous renseigner sur les marchandises personnalisées. Vos commentaires nous aident à offrir des articles dont les équipes sont fières de porter et de partager.
- Considérer la boutique de marchandises comme un site de magasinage en ligne. C'est la source centralisée et approuvée de Valard pour les articles de marque qui favorisent une représentation professionnelle dans les communautés où nous travaillons.

À ne pas faire :

- Utiliser des points de sécurité, des cartes PNC ou des cartes de crédit personnelles pour acheter des marchandises, car ces modes de paiement ne sont pas acceptés.
- Passer des commandes sans confirmer le bon numéro d'unité commerciale ou de projet.
- Ignorer les Directives de commande interne, car cela pourrait retarder les approbations ou créer des problèmes de traitement.
- Présumer que tous les articles sont en stock; certains produits peuvent nécessiter un délai de production ou d'expédition supplémentaire.
- Attendre à la dernière minute pour passer des commandes pour des événements ou la reconnaissance des employés, car les délais de traitement et d'expédition peuvent varier.
- Hésiter à poser des questions — communiquez avec l'équipe si vous avez besoin d'aide pour choisir des articles ou trouver la bonne solution de marchandises.

**CONSULTER LA FOIRE
AUX QUESTIONS**

**DIRECTIVES DE
COMMANDE**

Répondez et **gagnez**



Merci d'avoir lu jusqu'à la fin! En guise de petite récompense, nous avons préparé un court questionnaire basé sur nos valeurs d'entreprise (disponibles sur notre **microsite des employés**). Prenez un moment pour tester vos connaissances et courez la chance de gagner un chandail à capuche Carhartt aux couleurs de Valard!

**PARTICIPEZ POUR
GAGNER**

Événements à venir



15 juillet

Tournoi de golf CanRea, Alberta
Blue Devil Golf Course
Calgary, AB



16 juillet

Tournoi de golf caritatif OEN
Deer Creek Golf Course
Ajax, ON



17 juillet

Tournoi de golf des employés de l'Alberta
Fox Hollow Golf Course
Calgary, AB



28 juillet

Tournoi de golf FNPA
The Links of GlenEagles
Cochrane, AB



14 août

Tournoi de golf des employés du Manitoba
Teulon Golf & Country Club
Teulon, MB



20 août

Tournoi de golf REP Security
Fort William Golf & Country Club
Thunder Bay, ON

Laissez vos **commentaires**

Des idées pour notre prochain numéro?

Répondez à ce courriel et dites-nous ce que vous aimeriez voir.



RESTEZ CONNECTÉS

Suivez-nous sur les réseaux sociaux.



**SAFETY FIRST
MINDSET**

GETTING HOME SAFE AT THE
END OF THE DAY IS THE
PRIORITY.