



Les bulletins PDF, disponibles en anglais et en français, sont désormais accessibles à tous les employés. Pour y accéder, il suffit de scanner le code QR ou de visiter le site Web des employés de Valard à l'adresse suivante: employees.valard.com.



Remarque : si les images ne se chargent pas automatiquement, cliquez avec le bouton droit de la souris sur la bannière ci-dessus et sélectionnez « Télécharger les images » ou « Afficher dans le navigateur Web »



Vidéo Promo **Valard**



[Cliquez pour voir la vidéo](#)

Table des matières

[01 Sécurité et technologie](#)

[02 Projets en cours](#)

[03 Récits du terrain](#)

[04 Relations avec les communautés autochtones](#)

[05 La formation](#)

[06 Centre des employés](#)

[07 Actualités](#)

TECHNOLOGIE ET SÉCURITÉ

Quand la mission rejoint l'état d'esprit



[Cliquez pour voir la vidéo](#)

Chez Valard, nous vivons la mission de Quanta — mais cela ne se fait pas du jour au lendemain. Elle prend vie à travers un état d'esprit commun — un état d'esprit qui remet en question notre façon de penser la sécurité et les erreurs au travail. En travaillant ensemble, nous faisons passer les procédures de la théorie à la pratique et intégrons la capacité d'échouer en toute sécurité dans tout ce que nous faisons sur le terrain.



Comment éviter les cyberattaques

Message de James Stinson, Vice-Président Principal, Technologie, Quanta Services, Inc..

Un groupe de pirates informatiques appuyé par l'Iran a récemment paralysé les systèmes de Stryker, une entreprise du secteur des technologies médicales évaluée à 25 milliards de dollars et fournisseur d'équipements pour des hôpitaux partout au pays.

Pourquoi cela vous concerne : Des activités de cyberattaque soutenues par l'Iran visent actuellement des entreprises américaines de plusieurs secteurs, notamment ceux des infrastructures et de l'énergie. Quanta, ses sociétés d'exploitation et ses clients correspondent au profil d'entreprises ciblées par ces groupes. De plus, ces attaques ne passent pas uniquement par les systèmes informatiques. Elles passent par les gens — par de faux courriels, des appels téléphoniques et des messages texte conçus pour inciter quelqu'un à cliquer sur un lien ou à partager un mot de passe.

Comment pouvez-vous éviter les cyberattaques ?

1. Ne faites pas confiance aux messages inattendus vous demandant de vous connecter ou de vérifier votre compte.
2. N'approuvez pas les demandes de connexion que vous n'avez pas initiées.
3. Méfiez-vous des demandes urgentes — même lorsqu'elles semblent provenir de la direction.
4. Vérifiez toujours l'information avant d'agir.
5. Signalez tout ce qui vous semble suspect.
6. Appelez la ligne de sécurité Quanta : 713-335-7777

Valard Info-Excavation 2026

UNE ENTREPRISE DE  QUANTA SERVICES



Message de Guillaume Vachon, Président, Construction Valard Québec & G-TEK.

Nous sommes fiers d'annoncer que Valard Québec a été reconnu avec le Prix Info-Excavation 2025 pour la Prévention des Dommages dans la catégorie Pose de Poteaux.

Le programme Info-Excavation met en lumière les organisations à travers le Québec qui jouent un rôle essentiel dans la protection des infrastructures souterraines — contribuant à assurer la sécurité des travailleurs, du public et des services essentiels.

Un sincère merci à notre équipe pour son engagement continu envers la santé, la sécurité et la responsabilité environnementale dans tout ce qu'elle accomplit.

Prix TCI Pelican Energy

Pelican Energy TCI a décerné à Valard le Prix du Ruban Vert pour la Sécurité en reconnaissance de notre conformité exceptionnelle en matière de Santé, Sécurité et Environnement (SSE) lors de nos récents travaux dans le cadre d'un projet aux Îles Turques-et-Caïques. Ce prix souligne l'engagement constant de notre équipe envers les normes les plus élevées en matière de sécurité et d'environnement sur chacun de nos chantiers.



Séminaire 2026 sur la Sécurité en Saskatchewan

Shilo Neveu, vice-président exécutif, Santé et Sécurité chez Valard, a pris la parole lors du Séminaire sur la sécurité en Saskatchewan – 2026. Sa présentation, intitulée « L'art de diriger lorsque personne ne regarde », portait sur des compétences pratiques en leadership visant à aider les individus à instaurer une culture de sécurité positive à travers leurs actions et leurs comportements au quotidien.



Fort de ses 27 années d'expérience, Shilo a rappelé que le leadership ne se définit pas par un titre, mais par la manière dont les autres nous perçoivent. Il se construit grâce à la conscience de soi, à l'apprentissage continu et à la cohérence. Il a également mis en lumière les « comportements Killa Bee » essentiels, dont l'intention positive, la communication, l'apprentissage à partir des erreurs, la conscience émotionnelle, le soutien à l'équipe et la responsabilisation.

À retenir:

Un leadership solide se reflète dans de petites actions cohérentes — surtout lorsque personne ne regarde. En faisant preuve d'intention et de responsabilisation, les leaders de Valard contribuent à bâtir la confiance, à renforcer la culture d'entreprise et à promouvoir des pratiques de travail sécuritaires.



Secouristes en Santé Mentale

-
- Jonathan Brennan
 - Anthony Hart
 - Glenda Meshen-Davis
 - Buford Dawson
 - Rebecca Hiscock
 - Tyler Mills
 - David Flohr
 - Naila Jina
 - Shilo Neveu
 - James Furneaux
 - Jack Leddy
 - Raina Salman
 - Sherri Hanlon
 - Grant LeDrew
 - Sarvadeep Sinha
 - Jordan Harker
 - Nicole Levicki
 - Gina Chaulk
 - Ryan Tobiassen
-

Pour soutenir nos employés, des **SECOURISTES EN SANTÉ MENTALE** ont été formés au sein de notre organisation. Ce groupe de personnes peut être contacté pour faciliter des discussions et offrir du soutien aux personnes qui éprouvent des difficultés avec leur santé mentale. Repérez le logo des Secouristes en Santé Mentale sur les portes de bureau, les cloisons de cubicule et sur les casques de chantier. Ils identifient les personnes formées au sein de notre organisation.



Projet **Aspen Point**

Notre équipe de transport d'énergie réalise trois grands projets de lignes électriques pour Enbridge dans le cadre du Projet Aspen Point en Colombie-Britannique. Ce projet soutient les infrastructures essentielles nécessaires à l'expansion du réseau de pipelines du nord de la Colombie-Britannique — contribuant à répondre à la demande croissante en gaz naturel en Colombie-Britannique, dans le nord-ouest du Pacifique, en Alberta et sur les marchés mondiaux du GNL.

La portée du projet comprend :

CS-1B : Modernisation d'une ligne 138 kV existante, ainsi qu'une nouvelle ligne de dérivation de 600 m.

CS-16 : Construction d'une ligne monopole 230 kV de 10 km.

CS-N5 : Construction d'une ligne monopole 230 kV de 30 km et d'un raccordement de dérivation.



CS-16, Chetwynd B.C



Ligne de Transport Wasoqonatl



Valard s'est vu attribuer le projet de Ligne de Transport Wasoqonatl, par Wasoqonatl Transmission Inc. (WTI) et Nova Scotia Power. « Wasoqonatl » signifie « Garder la Lumière Allumée » en mi'kmaq. Cette importante initiative d'infrastructure interprovinciale renforcera le réseau électrique régional et soutiendra la fiabilité de l'électricité entre la Nouvelle-Écosse et le Nouveau-Brunswick.

Le projet consiste à moderniser trois postes électriques et à construire des lignes de transport avec une participation en capital des 13 Premières Nations Mi'kmaq de la Nouvelle-Écosse via WMA et des 9 Premières Nations Mi'gmaq du Nouveau-Brunswick via (MUIIN). La construction devrait débuter en mai 2026 et être achevée en 2028.

Les travaux de transport comprennent:

- Construction d'environ 160 km de nouvelle ligne de transport 345 kV entre la Nouvelle-Écosse et le Nouveau-Brunswick.
- Modernisation des chemins d'accès, installation des fondations et des ancrages, assemblage et érection des pylônes, ainsi que le filage des conducteurs et du CGFO (câble à fibre optique de garde)

Les travaux de postes électriques comprennent :

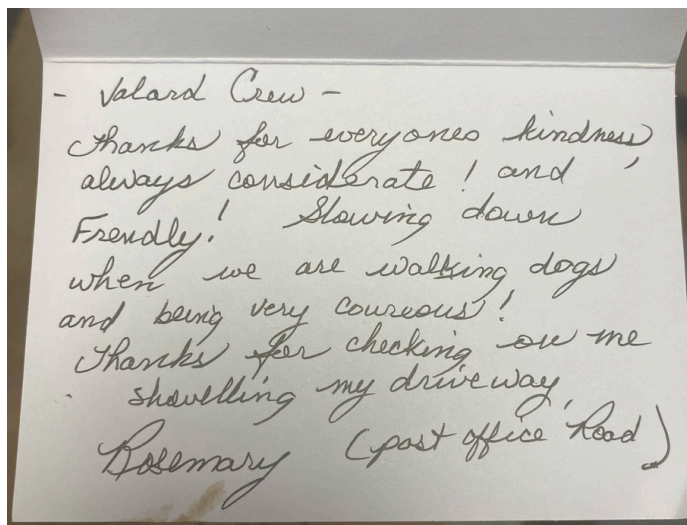
- Modernisation de trois postes électriques 345 kV (postes d'Onslow, de Memramcook et de Salisbury) pour accueillir la nouvelle ligne de transport.
- Installation des fondations, des structures en acier, des appareils électriques et des câbles.
- Fourniture et installation de deux bâtiments de contrôle 345 kV.
- Installation des panneaux de relais et des câbles de commande.

RÉCITS DU TERRAIN

Carte de Remerciement de Sault Ste. Marie

Alors que notre équipe terminait ses travaux à Sault Ste. Marie, nous avons reçu un rappel inattendu et significatif de l'importance de la façon dont nous travaillons.

Même si notre chantier est situé à la campagne, nous avons tout de même des voisins à proximité qui partagent les mêmes routes et le même environnement. Tout au long du projet, notre équipe a veillé à être respectueuse dans le secteur, en ralentissant lorsque des gens promenaient leurs chiens et en prenant soin de circuler de manière sécuritaire et attentionnée sur la route.



Alors que nous terminions nos travaux, un voisin est venu nous remettre une carte de remerciement afin d'exprimer sa reconnaissance pour la gentillesse et la considération dont notre équipe a fait preuve. Il a souligné à quel point il avait été touché de voir les véhicules ralentir et a mentionné le respect dont tous ont fait preuve tout au long de notre présence sur les lieux.

Ces moments n'apparaissent pas dans un calendrier de projet, et ils ne se mesurent pas en délais ou en livrables. Mais ils comptent. Ils reflètent le caractère de notre équipe et la culture que nous continuons à bâtir ; une culture fondée sur le professionnalisme, la sécurité et le respect des communautés dans lesquelles nous travaillons.



Célébration **au Bureau**



Sur la photo: Diego Bejarano, Abdal Beski, Matt White et Meenakshi Meenakshi

En février, le bureau de Vaughan, en Ontario, s'est réuni pour célébrer les succès individuels de chacun autour d'un gâteau. L'équipe en a profité pour souligner les étapes importantes de l'année écoulée, notamment les promotions, les fiançailles, les mariages, les certifications de développement professionnel, les grossesses et les déménagements. Ils ont fait le tour de la salle, reconnaissant chaque accomplissement et célébrant ensemble avec des applaudissements.

Merci à Daniela Cristanti et Jose Orbezo d'avoir coordonné le rassemblement et d'avoir encouragé l'équipe à s'éloigner de leurs bureaux pour un moment de gratitude et de connexion.

Restauration de l'Alimentation **Électrique au Camp**

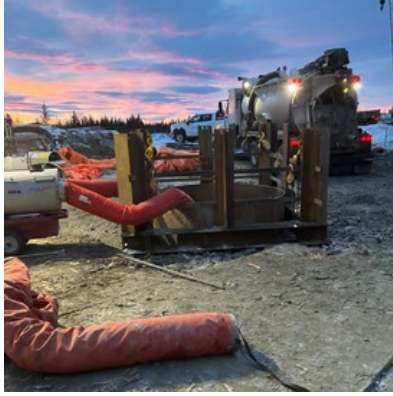
Le 26 janvier, la direction du projet Waasigan a reconnu Tommy Sinclair, Keith Schmidt et Derek Griffin pour leurs efforts remarquables dans le rétablissement de l'alimentation électrique du camp après la défaillance inattendue des générateurs principal et de secours.

Avec notre Directeur de Construction, Shane Byrde, ils ont dépassé les attentes en travaillant après les heures de travail pour s'assurer que l'électricité soit rétablie en toute sécurité. Leurs efforts ont contribué à maintenir un environnement sécuritaire pour plus de 200 personnes par temps extrême de -40°C , faisant preuve d'un engagement exceptionnel, d'esprit d'équipe et de professionnalisme.



Sur la photo (de gauche à droite) : Tommy Sinclair, Keith Schmidt, Michael Chaffey, Derek Griffin

Photos du terrain



Colombie-Britannique



Québec



Ontario

Partagez vos photos et vos histoires

Nous aimerions entendre vos histoires du terrain ! Soumettez vos photos et vos histoires ci-dessous pour avoir la chance d'être mis en vedette dans notre prochain bulletin ou sur nos réseaux sociaux. Faites-nous part de vos projets ou de vos succès d'équipe. Envoyez vos photos par courriel à corpcomm@valard.com.

ENVOYEZ NOUS
UN COURRIEL

Employés en vedette

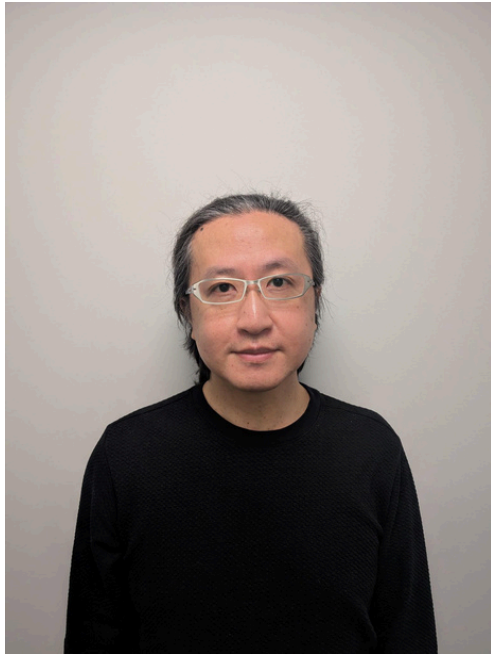


Ritchard Dudgeon, Mécanicien Compagnon en Camions et Transport

Ritchard s'est joint à Valard en 2022 et travaille récemment sur le projet Enbridge Aspen Point. Depuis son arrivée sur le projet, il s'est constamment démarqué comme un collègue fiable et engagé, faisant preuve d'un dévouement remarquable pour assurer le bon fonctionnement de nos équipes et de nos équipements, et ce, malgré les conditions exigeantes d'une saison hivernale rigoureuse dans le nord de la Colombie-Britannique.

Il s'est imposé comme un pilier du projet — une personne sur qui l'on peut toujours compter et dont l'attitude positive demeure intacte, même face aux défis quotidiens. Sa solide éthique de travail, sa résilience et son engagement constant envers le soutien de l'équipe font de lui un contributeur d'exception et un membre précieux de l'équipe.

— nommé par Alex Bellefeuille



Edmund Wu,

Superviseur, Prestation de Services TI

Edmund est un membre précieux du Groupe de Sociétés Valard depuis 2018 et joue un rôle essentiel au sein de l'équipe des Opérations TI de Valard. Tout au long de son mandat, il a constamment démontré de solides compétences en collaboration, offrant une assistance rapide et courtoise en matière de TI. Edmund dépasse fréquemment les attentes en priorisant les besoins de l'entreprise et en s'assurant que tous les livrables de service sont préparés selon le calendrier prévu.

— *nominé par Cyrus Li*



Mike Fleury,

Superviseur de Chantier, Postes Électriques

Félicitations à Mike pour ses 10 années de loyaux services chez Valard. Il a amorcé sa carrière au sein de notre division des camps avant de faire le saut vers les postes électriques, où il a travaillé sous ma supervision au cours des dernières années.

Mike est profondément engagé envers Valard et incarne pleinement les valeurs de l'entreprise. C'est une personne gentille, attentionnée et un superviseur travaillant sur qui l'on peut toujours compter. C'est un réel plaisir de l'avoir parmi nous.

— *nominé par Nick Miller*

Lauréats du Service **2026**

[CLIQUEZ ICI POUR VOIR](#)

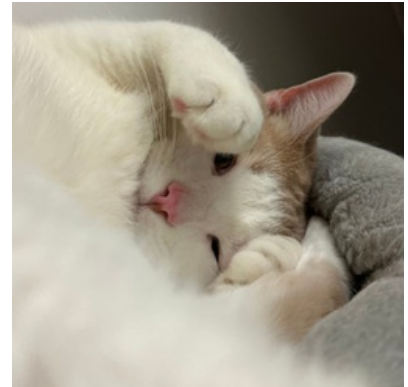
Compagnons à quatre pattes



Elvis



Murphy



Marcel



Activité d'Attrape-Rêves du Cercle de Soutien et de Mentorat des Employés

Le Cercle de Soutien et de Mentorat des Employés (CSME) est un espace ouvert et bienveillant pour tous les employés travaillant sur le projet de Ligne de Transport Waasigan, avec un accent particulier sur les employés autochtones de Valard. Les participants se réunissent chaque semaine dans la salle à manger pendant le souper pour des conversations informelles et le renforcement du sentiment de communauté. Chaque semaine propose une activité créative différente conçue pour faire découvrir et célébrer les pratiques culturelles et artistiques autochtones.



En février, le CSME s'est réuni pour créer des attrape-rêves — une façon significative de se connecter à travers la créativité et la réflexion. À l'aide de trousse de bricolage de Bougie Birch, l'activité a mis en lumière la riche tradition des attrape-rêves dans la culture autochtone, où ils sont considérés comme des symboles de protection qui capturent les énergies négatives tout en laissant passer les rêves positifs et les bonnes intentions.

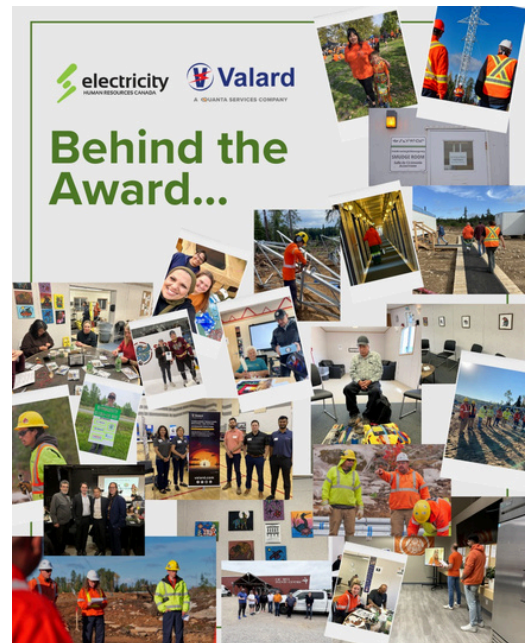
Au-delà de l'aspect artistique, l'expérience a encouragé l'apprentissage et l'appréciation culturelle, inspirant chacun à commencer l'année avec un sentiment renouvelé de créativité, de respect et d'intention positive.

Prix d'Excellence en Innovation RH de Ressources Humaines Électricité Canada

Valard a récemment été reconnu avec le Prix d'Excellence en Innovation RH de Ressources Humaines Électricité Canada (RHÉC) pour nos Initiatives d'engagement main-d'œuvre autochtones.

Ce prix reconnaît la mise en œuvre d'initiatives sur le Projet de Ligne de Transport Waasigan, telles que :

- La création d'espaces pour les traditions spirituelles et culturelles au camp grâce à des salles de purification, des espaces multiculturels et une signalisation de camp multilingue.
- Le soutien à la sensibilisation culturelle par le biais de formations, de bénédictions de camp et de Cercles de Soutien et de Mentorat des Employés (CSME).
- L'organisation de commémorations à l'échelle de l'entreprise pour la Journée de la Vérité et de la Réconciliation, incluant des repas culturels au camp lors de dates importantes pour les Autochtones.
- L'encouragement de la participation autochtone au projet par des visites communautaires, des salons de l'emploi et la participation à des événements communautaires.



Être reconnu pour nos pratiques RH innovantes réaffirme l'important travail que nous accomplissons pour créer un environnement plus sûr et plus inclusif pour les employés autochtones chez Valard. Nous demeurons engagés à appliquer ces solutions innovantes dans l'ensemble de nos projets à travers le Canada.

Calendrier des Jours Fériés Autochtones

4 janvier | Journée nationale de la jupe à rubans

14 février | Journée Ayons du Cœur

21 février | Journée internationale de la langue maternelle

31 mars | Journée nationale des langues autochtones

5 mai | Journée nationale de sensibilisation aux femmes, aux filles et aux personnes 2ELGBTQQIA+ autochtones disparues et assassinées (FFADA2S)

16 mai | Journée de la Campagne Peau d'Original

Mois de juin | Mois des Peuples Autochtones

21 juin | Journée nationale des peuples autochtones

9 août | Journée mondiale des peuples autochtones

9 août | Journée mondiale des peuples autochtones

19 septembre | Journée Powley

30 septembre | Journée nationale de la vérité et de la réconciliation

4 octobre | Journée nationale d'action pour les FFADA2S

Mois de novembre | Mois national de sensibilisation aux handicaps des autochtones

Première semaine de novembre | Semaine de reconnaissance des traités (Ontario)

7 novembre | Journée des Inuits

8 novembre | Journée des anciens combattants autochtones



Nouveau Formation de Sensibilisation aux Relations avec les Autochtones



[Cliquez pour voir la vidéo](#)

Nous nous engageons à favoriser un milieu de travail inclusif et respectueux qui valorise les cultures et les histoires diverses des Peuples Autochtones. Pour soutenir cet engagement, nous avons remanié la Formation de Sensibilisation aux Relations avec les Autochtones de Valard pour tous les employés. Cette formation vous aidera à :

- Comprendre les expériences historiques et contemporaines des communautés autochtones.
- En apprendre davantage sur les traités, les reconnaissances territoriales et les protocoles culturels.
- Explorer des façons de bâtir des relations respectueuses et de contribuer aux efforts de réconciliation.

Prochaines étapes : La formation est disponible en ligne (à votre propre rythme) et peut vous être assignée en envoyant un courriel à training@valard.com. Merci pour votre engagement envers l'apprentissage et la création d'un milieu de travail où chacun se sent respecté et valorisé.

Le Prix de la **Clé d'Or**



Félicitations à l'apprenti Tyson Marshall pour avoir complété sa deuxième année de formation en tant que Technicien en Équipement Lourd et pour avoir reçu le Prix de la Clé d'Or. Nominé par ses pairs, Tyson a mérité cette distinction en faisant preuve d'un savoir-faire exceptionnel, d'un leadership remarquable et d'un grand professionnalisme tout au long de sa formation. Cette réalisation souligne son dévouement à son métier et son engagement envers l'excellence — des qualités dont nous sommes fiers de voir représentées chez Valard.

PORTAIL DES EMPLOYÉS

Rappel des Ressources



PDF DES JOURS FÉRIÉS LÉGAUX

PDF DU PROGRAMME DE BOURSES

PDF DU PROGRAMME DE RECONNAISSANCE DES JALONS DE CARRIÈRE

Consultez plus d'informations et de ressources sur le lieu de travail pour soutenir votre emploi à [EmployeeResources - ValardEmployees](#).

Qu'est-ce que le travail forcé?

Près de **28 millions de personnes dans le monde sont encore victimes de travail forcé**, dont beaucoup dans les secteurs de la construction et de la fabrication.

Le travail forcé est un travail effectué sous la menace ou la contrainte sans l'avoir choisi librement.

Le travail forcé touche tous les pays et tous les secteurs, notamment la construction, l'énergie et les métiers spécialisés. Chez Valard, nous nous engageons à veiller à ce que nos opérations et notre chaîne d'approvisionnement restent exemptes de tout lien avec le travail forcé, dans le cadre de notre engagement élargi envers des pratiques commerciales éthiques. Au Canada, la législation fédérale oblige certaines entreprises à publier des rapports annuels décrivant comment elles préviennent et réduisent les risques de travail forcé au sein de leurs opérations et chaînes d'approvisionnement — soutenant ainsi un objectif plus large de transparence et de prévention. Valard produit ce rapport chaque année aux côtés des autres entreprises de Quanta. La sensibilisation et l'engagement des employés jouent un rôle important dans le respect des obligations et dans la bonne conduite des affaires. Ensemble, nous soutenons des pratiques de travail sécuritaires, la responsabilisation et la durabilité à long terme — étant fiers du rôle que nous jouons dans la lutte contre ce problème mondial et dans le respect des piliers de succès de Valard.

Présentations de **Carrière**



Visionnez la vidéo Carrières chez Valard ici

La vidéo et la présentation Carrières chez Valard sont disponibles pour tous les employés afin d'être utilisées lors d'événements, de salons de l'emploi et d'engagements communautaires pour aider à promouvoir Valard. Ces ressources sont conçues pour soutenir des conversations cohérentes et engageantes sur qui nous sommes, le travail que nous accomplissons et les opportunités disponibles.



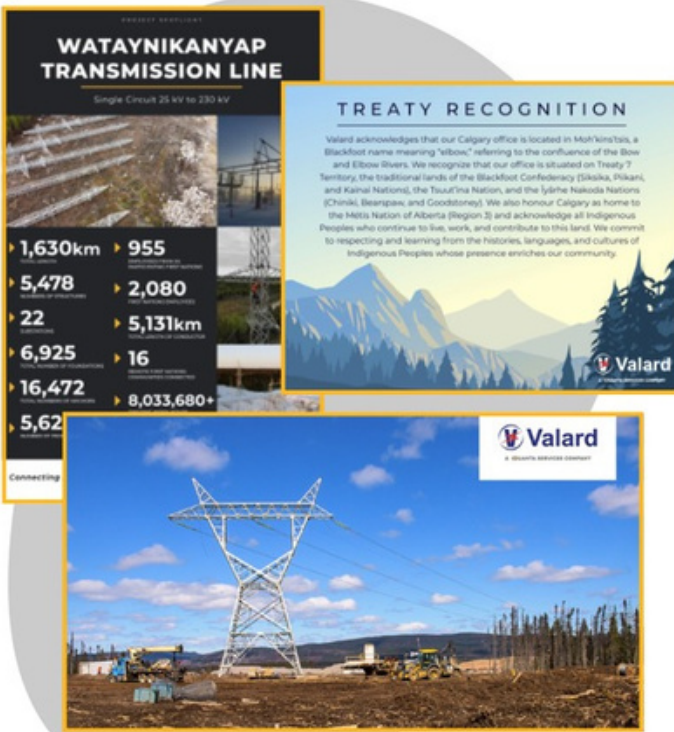
Vous prévoyez présenter une présentation sur les Carrières chez Valard? Accédez au diaporama officiel ici.

PRÉSENTATIONS

ACTUALITÉS



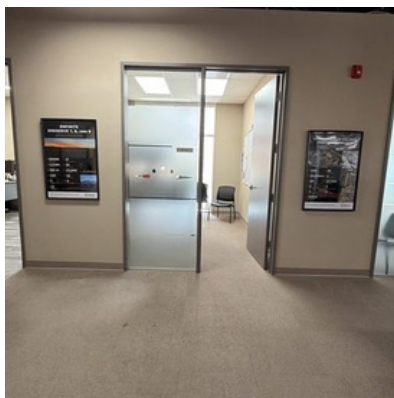
Ressources Visuelles



Vous souhaitez apporter un peu d'esprit de marque dans votre bureau, votre chantier ou votre roulotte ? Parcourez la nouvelle section Communications et Marketing de SharePoint, [Ressources Visuelles!](#)

Explorez une variété d'affiches corporatives et de projets, ainsi que des détails sur la façon de demander des bannières ou des nappes pour votre réunion client ou votre événement d'employés. Nous avons également ajouté des arrière-plans Microsoft Teams aux couleurs de l'entreprise — parfaits pour représenter la marque Valard lors de vos réunions.

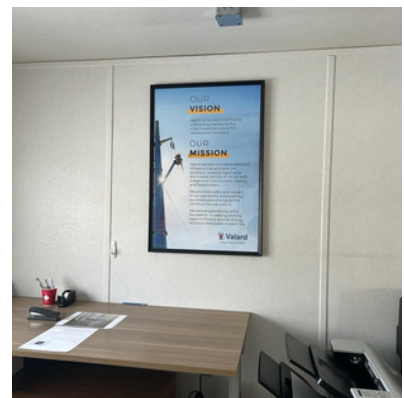
SHAREPOINT



Calgary, AB



Hanover, ON



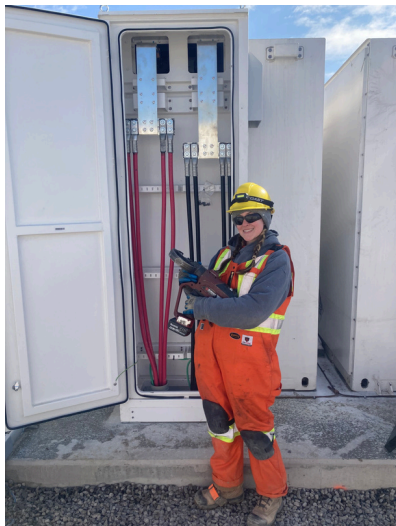
Sherwood Park, AB

Programme **Bâtir un Rêve**

Du 9 février au 27 mars, Valard a accueilli trois participantes du programme Bâtir un Rêve — Rory McDonald, Natasha Irwin et Gabby Hurtado — pour un stage de pré-apprentissage de sept semaines en partenariat avec le CUSW.

Bâtir un Rêve est un organisme sans but lucratif canadien qui soutient les jeunes femmes et les personnes de diverses identités de genre dans la poursuite de carrières dans les métiers spécialisés et les domaines connexes. Grâce à ce programme, Valard est fier de soutenir une industrie plus forte et plus inclusive en offrant des opportunités conçues pour fournir une expérience pratique et ouvrir des portes dans les métiers.

C'était une grande joie d'accueillir ces femmes parmi nous et nous leur souhaitons un succès continu dans leur parcours alors qu'elles contribuent à bâtir une industrie des métiers spécialisés plus forte et plus diversifiée.



Rory McDonald,
V3 BESS Site



Natasha Irwin,
Hydro One BBFA Project



Gabby Hurtado,
V3 BESS Site

FAQ de la Boutique Valard

Avant de passer une commande sur la boutique SWAG de Valard, veuillez consulter la page FAQ pour obtenir des conseils. Les points clés à garder à l'esprit incluent:

- Les Points de Sécurité et les cartes de crédit personnelles ne peuvent pas être utilisés ; tous les achats seront facturés aux Unités Commerciales (UC) des départements.
- Les employés intéressés par des articles de marque doivent consulter leur gestionnaire. Leur gestionnaire peut passer une commande en leur nom s'il approuve la demande.
- Les commandes ne seront livrées qu'aux emplacements désignés de l'entreprise. Les employés sont responsables d'organiser la récupération de leurs articles, car ceux-ci ne peuvent pas être expédiés à des adresses personnelles ou à des bureaux de clients.

[CONSULTEZ LA FAQ](#)

[INFORMATIONS SUR LA PROCÉDURE DE COMMANDE](#)

Répondez et **gagnez**



Merci d'avoir lu jusqu'au bout ! En guise de petite récompense, nous avons préparé un court questionnaire basé sur **nos supports de communication et nos directives de marque**. Prenez un moment pour tester vos connaissances et courez la chance de gagner **un chandail Carhartt aux couleurs de Valard!**

[CLIQUEZ POUR GAGNER](#)

Événements **à venir**



8 avril

Exposition d'Infrastructure BC Hydro
Pinnacle Hotel Harbourfront, Vancouver, BC



13-15 avril

Symposium sur la Sécurité des Infrastructures
Hamilton Hotel, Washington, DC



16 avril

Stockage d'Énergie Alberta - Sommet CanREA & CanREA Connecte
Calgary Marriott, Calgary, AB



27-29 avril

Conférence Canadienne sur les Flottes de Services Publics
Hyatt Regency, Calgary, AB



29 avril - 1er mai

Les Sept Prochaines Générations Notre Avenir Commun (FNMPC)
Sheraton Centre, Toronto, ON



3-6 mai

Convention et Expo CIM Connect
Vancouver Convention Centre,
Vancouver, BC

Laissez vos **commentaires**

Vous avez des idées pour notre prochain numéro ?
Répondez à ce courriel et dites-nous ce que vous aimeriez voir.



RESTEZ CONNECTÉS

Suivez-nous sur les réseaux sociaux.

