



Les bulletins PDF, disponibles en anglais et en français, sont désormais accessibles à tous les employés. Pour y accéder, il suffit de scanner le code QR ou de visiter le site Web des employés de Valard à l'adresse suivante: [employees.valard.com](http://employees.valard.com).

**Remarque :** si les images ne se chargent pas automatiquement, cliquez avec le bouton droit de la souris sur la bannière ci-dessus et sélectionnez « Télécharger les images » ou « Afficher dans le navigateur Web »



Répondez et  
**GAGNEZ!**



Vous pourriez gagner une carte-cadeau Tim Horton's simplement en lisant ce bulletin d'information. Vous trouverez plus de détails ci-dessous, continuez à faire défiler la page!

## Mot de la direction



### Table des matières

[01 Projets en cours](#)

[02 Récits du terrain](#)

[03 Relations avec les communautés autochtones](#)

[04 Sécurité et formation](#)

[05 Actualités](#)

David Torgerson, EVP, Transport & Président, GRD Line Construction, partage ses voeux de fin d'année. [Cliquer pour visionner la vidéo](#)

Chère équipe Valard,

Cette année a apporté des changements stimulants, des réalisations significatives et son lot de défis. En passant par la gestion de projets complexes et l'accueil de nouvelles opportunités, notre équipe a fait preuve de résilience, de créativité et d'un engagement sans faille. Aucun projet n'est facile, mais lorsque l'équipe s'unit, tout devient possible.

Grâce à la collaboration, au dévouement et au soutien sincère que nous nous apportons mutuellement, nous avons surmonté des obstacles, célébré des réussites et continué à renforcer notre réputation en tant qu'équipe sécuritaire et compétente. En réfléchissant à l'année écoulée, nous nous rappelons que nos plus grandes réalisations ne découlent pas seulement des efforts individuels, mais de la passion et de la détermination collectives de tous les membres de l'équipe chez Valard.

Je suis extrêmement fier du travail accompli par nos équipes sur l'ensemble des projets et je souhaite mettre en lumière les progrès significatifs réalisés lors de la Phase 1 de la ligne de transport Waasigan — notamment l'étape importante du montage des tours en octobre et, plus récemment en décembre, la réussite sécuritaire et efficace de notre équipe tirage qui a complété le premier tirage de câbles.

À l'approche des fêtes de fin d'année, je vous encourage à prendre le temps de vous ressourcer, que ce soit en passant du temps avec vos proches ou en vous concentrant sur votre bien-être physique et mental. Merci d'être présents chaque jour, de relever des défis et de mener à bien des projets d'excellence en accordant la priorité à la sécurité. Je me réjouis d'entamer la nouvelle année avec la même énergie, le même esprit d'équipe et le même dévouement qui font de Valard un lieu de travail exceptionnel.

Joyeuses fêtes !



David Torgerson,  
EVP, Transport & Président, GRD Line Construction



Étape importante dans la construction  
de la tour Waasigan



Valard a franchi une étape importante dans la construction de la ligne de transport d'électricité Waasigan le 6 octobre dernier : le montage du premier pylône. Cette réalisation est le fruit de plusieurs mois de planification, de travail acharné et de collaboration entre nos équipes et nos partenaires.

Une fois achevée, la ligne de transport d'électricité fournira une alimentation électrique fiable à 13 communautés autochtones, alimentant la région en 350 mégawatts d'électricité.



## Finalisation du projet **Hertel - New York**

Le projet Hertel/New York de G-TEK est terminé. Tous les travaux de génie civil et de remise en état des surfaces ont été achevés avec sept mois d'avance sur le calendrier. Plus de 180 000 heures de travail ont été effectuées sans incident majeur, faisant de ce projet l'un des plus grands succès de l'histoire de G-TEK.

### Projet statut:

- ✓ 7/7 trous terminés
- ✓ 18 km de conduits souterrains installés
- ✓ 15/15 boîtes de jonction en place
- ✓ 15/15 boîtes de jonction remblayées
- ✓ 17.5 km de réparations de surface effectuées sur 18 km

Après la mise en service du réseau électrique, une ampoule sur cinq à New York sera alimentée par la province de Québec. Nous sommes fiers de continuer à être des leaders en matière d'innovation dans les réseaux électriques.

Pour en savoir plus sur le projet, rendez-vous sur [L'actualité-affaires](#).



## Projet à venir de Kinross

L'équipe des postes et énergies renouvelables de Valard s'est vu attribuer le projet Kinross dans le cadre d'un modèle d'ingénierie, d'approvisionnement et de construction (EPC). Ce projet permettra d'assurer la livraison rationalisée de sous-stations à haute tension et d'une nouvelle ligne de distribution afin de soutenir le programme d'exploration avancée de Great Bear Resources.



### Aperçu du périmètre

- **Poste principal** : 60MVA, 230kV/34.5kV hub alimentant l'usine et le camp .
- **Poste de transformation**: 34.5kV/13.8kV fournissant l'alimentation pour le développement souterrain.
- **Ligne de distribution**: Environ 3,6 km de ligne à double circuit de 34,5 kV équipée de fibre optique ADSS pour les communications.

Le projet est prévu pour être achevé en juin 2027. Valard se réjouit de soutenir ces travaux et de contribuer à fournir une alimentation électrique fiable à Red Lake, en Ontario.



Des membres de l'équipe partout au Canada vous souhaitent de joyeuses fêtes et une excellente nouvelle année! [Cliquez pour voir la vidéo.](#)

## L'histoire de **Bradley Wesley**

Je suis membre de la Première Nation Obishikokaang (Lac Seul) et je suis ravi de participer au projet de ligne de transport Waasigan. Je me sens en sécurité, respecté et valorisé dans l'environnement de travail de ce projet.



Pour me recentrer, je passe chaque matin et chaque soir dans la salle culturelle, un espace créé dans un esprit d'inclusion, de guérison et de respect. C'est dans cette salle que je peux réfléchir à mon objectif, ainsi qu'à mes ambitions professionnelles et personnelles.

Sur les murs de cette salle se trouvent des peintures de pylônes, réalisées par un jeune artiste et ancien employé de Valard, Sage Mamakeesic.

Je sais que beaucoup cherchent encore à se définir et à comprendre comment, collectivement, nous pouvons vraiment nous appeler Canadiens.

Grâce aux appels à l'action de la Commission Vérité et Réconciliation, nous travaillons aujourd'hui à progresser dans ce sens. Sage a transmis ce message de réconciliation à travers ses magnifiques œuvres d'art.

GCHI-MIIGWECH GZHEMNIDOO

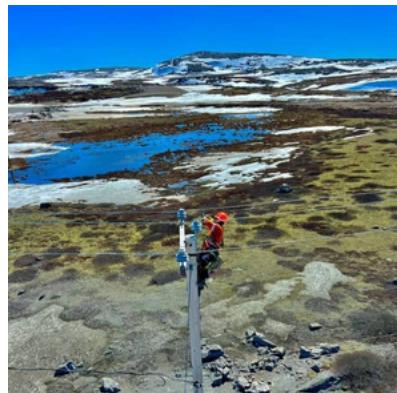
Merci au Créateur

---

## Photos du **terrain**



Ontario



Québec



Alberta

## Partagez vos photos et vos histoires

Nous aimerions entendre vos histoires du terrain! Soumettez vos photos et récits ci-dessous pour avoir la chance d'être mis en vedette dans notre prochain bulletin ou sur nos médias sociaux. Faites-nous part de vos projets ou des réussites de votre équipe. Envoyez vos photos à : [corpcomm@valard.com](mailto:corpcomm@valard.com).

Envoyez-nous  
un courriel

## Employés en vedette



**Matthew Goulding,  
Contremaître, Postes**

Matthew apporte une solide expertise technique, un leadership affirmé et un engagement envers la sécurité à chacun des projets de poste électrique qu'il réalise à travers l'Ouest canadien.

Récemment, il a démontré ce même professionnalisme en dehors du travail lorsqu'il est tombé sur une collision de véhicules : il a rapidement alerté les autorités, offert son aide et est resté auprès des personnes impliquées jusqu'à l'arrivée des secours. Ses actions reflètent les mêmes valeurs axées sur la sécurité que nous défendons chez Valard. Merci, Matthew, pour ton leadership, ton intégrité et l'exemple positif que tu donnes à nos équipes.

*Matthew Goulding, contremaître, démontre que la sécurité dépasse le chantier.*

[Cliquez pour visionner.](#)

— Nommé par Justin Liban

**Brett Parent,****Contremaître senior, distribution et transport**

Brett Parent est contremaître senior, basé à Timmins, où il supervise des projets de distribution et de transport à petite échelle dans le nord de l'Ontario.. Depuis son arrivée chez Valard en 2017 comme technicien en lignes électriques, il a dirigé des équipes itinérantes sur des travaux majeurs de distribution partout en Ontario et a participé à des projets de transport dans l'est du Canada.

Brett est très apprécié pour son mentorat, son expertise technique et ses deux certifications Sceau rouge comme maître électricien et technicien en lignes électriques. Reconnu pour livrer un travail sécuritaire et efficace, il agit également comme responsable du soutien en cas de tempête pour l'Ontario, tant au Canada qu'aux États-Unis. Brett est un atout majeur pour nos opérations en Ontario, et je tiens à souligner son travail acharné, son leadership et son engagement continu envers notre équipe.

— Nommé par Jamie Culliton

---

**Amber McGrandle,****Conseillère en relations avec les Autochtones**

Amber est un membre essentiel de l'équipe des relations avec les Autochtones, qui veille à ce que nous agissions de manière appropriée et cohérente dans tout le Canada. Nous avons agrandi notre équipe cette année et Amber a guidé les nouveaux membres à travers nos systèmes et processus, les préparant ainsi à mener à bien leurs projets. En 2026, Amber jouera un rôle de premier plan dans l'élaboration et le déploiement de notre cadre de relations avec les Autochtones au sein de Valard.

— Nommé par Darcy Quinn

---

## Événements marquants **des employés**



Tanner et Tayler Cardiff ont accueilli Hannah Drew Cardiff le 4 juin.



Nicholas Lambert et Chelsea Pawluk se sont mariés le 9 août.



Scott et Shona Annesley ont accueilli Myles George Annesley (à gauche) et Eleanor June Olive Annesley (à droite) le 27 octobre.



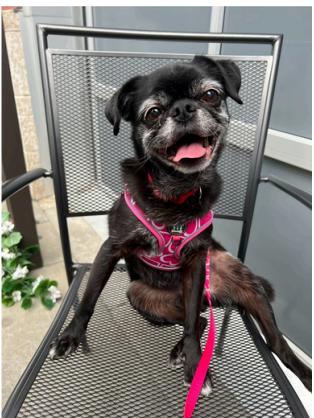
Arjun Sharma et Kriti Adhikar se sont mariés le 5 décembre.

---

## Compagnons à **quatre pattes**



Vicky



Chutney



George



Pepper

# RELATIONS AVEC LES COMMUNAUTÉS AUTOCHTONES

## Cercle de Soutien et de Mentorat des Employés Activité Creative de Peinture

En octobre, le Cercle de soutien et de mentorat des employés (**ESMC**) a participé à une activité de peinture organisée par The Creative Company, réunissant environ 20 employés de divers départements. Ces séances ont permis de créer des liens de manière ludique et thérapeutique, en favorisant la créativité, la détente et la camaraderie. Certaines des peintures reflètent les Enseignements des Sept Grands-Pères et sont désormais fièrement exposées dans la salle à manger du camp de Sapawe, où elles rappellent le travail d'équipe et les liens tissés lors de la construction de la ligne de transport d'électricité Waasigan.



# Vie communautaire et événements



Les salons de l'emploi et les journées portes ouvertes organisés cette année ont offert à notre équipe de belles occasions de se rapprocher des communautés autochtones et d'accueillir de nouveaux talents au sein de notre organisation.

[Cliquez pour voir la vidéo.](#)

## Festival Trunk or Treat

Dryden, Ontario | 25 Octobre



Maggie Kavanaugh, l'une des conseillères en relations avec les Autochtones de Valard, s'est jointe à la communauté de Dryden pour la 6e édition annuelle du festival automnal Trunk or Treat. Grâce à une décoration créative du coffre de sa voiture, à de nombreuses friandises et à son soutien à la banque alimentaire de Dryden, notre équipe a fièrement remporté le prix « Wickedly Creative ».

# Forum Nation à Nation

Terrace, British Columbia | 021-23 Octobre



Matt Felczak, directeur de la construction des postes électriques chez Valard, a participé au forum Nation2Nation à Terrace, en Colombie-Britannique, organisé par Nation2Nation Events. Ce forum a suscité des discussions importantes sur le renforcement des partenariats avec les communautés autochtones, la promotion de l'indépendance économique et l'exploration de nouveaux marchés pour une croissance durable. Sur la photo, de gauche à droite : Doug Dobrenski (Alteck), Ellis Ross (politicien) et Matt Felczak.

## Gala hommage à la Première Nation

Ketegaunseebee Garden River

Sault Ste. Marie, Ontario | 1er Décembre



Valard a eu l'honneur de servir comme commanditaire du souper lors du gala hommage Ketegaunseebee (Première Nation Garden River), célébrant deux athlètes exceptionnels de la communauté — Ted Nolan, ancien entraîneur de la LNH, et Darren Zack, lanceur de balle rapide champion du monde — à l'occasion de leur intronisation au Temple de la renommée des sports du Canada. Darcy Quinn, directeur principal des partenariats avec les Autochtones, Patrick Thunderchild, spécialiste des approvisionnements autochtones, et Whitney Nootchtaï, agente de liaison en relations avec les Autochtones, représentaient Valard. Sur la photo, de gauche à droite : Darren Zack, Darcy Quinn, Ted Nolan et Patrick Thunderchild.

---



## Conseil de sécurité **pour les vacances**

À l'approche des fêtes de fin d'année, il est important de rester vigilant, tant au travail qu'à la maison, d'autant plus que les pressions et les célébrations de fin d'année peuvent facilement détourner l'attention. Que vous participez à des événements organisés par votre entreprise ou que vous organisiez vous-même des réunions, n'oubliez pas que la sécurité commence par la sensibilisation et des choix responsables.

### **Lors des événements professionnels**

Adoptez un comportement professionnel, modérez votre consommation d'alcool et faites appel à des chauffeurs désignés, à des taxis ou à des services de covoiturage — ne conduisez jamais après avoir bu.

### **À la maison**

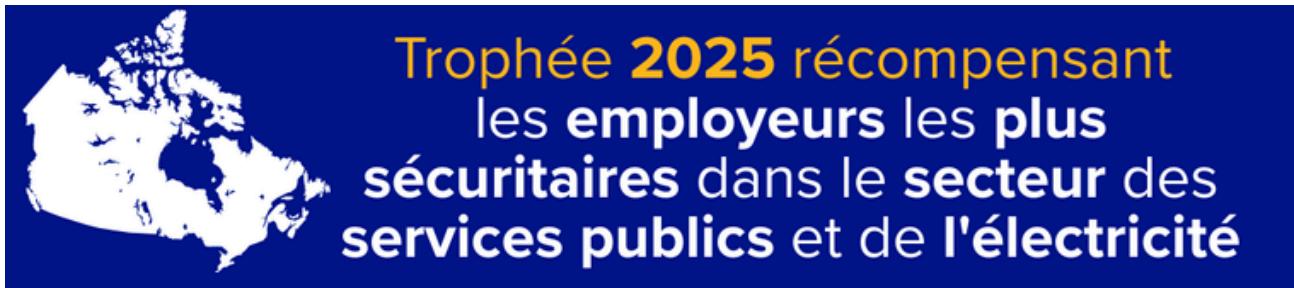
Surveillez les bougies, les foyers et les chaufferettes, arrosez régulièrement votre sapin de Noël, inspectez les lumières décoratives, évitez de surcharger les prises et assurez-vous que les passages restent dégagés. Si vous voyagez, sécurisez votre domicile et partagez vos plans avec un voisin de confiance.

### **Sur la route**

Les conditions de conduite hivernales peuvent être imprévisibles. Prévoyez plus de temps pour vos déplacements, gardez une trousse d'urgence dans votre véhicule et désignez toujours un conducteur sobre si les festivités comprennent de l'alcool.

À l'approche de la fin de l'année, les taux d'incidents augmentent souvent, non pas parce que le travail devient plus dangereux, mais parce que la concentration peut diminuer. Le programme annuel « **Safety Refocus** » de Valard nous rappelle de rester vigilants en mettant l'accent sur les compétences, la sensibilisation aux dangers, la prise de parole et la mise en place de contrôles appropriés. Alors que l'année touche à sa fin, soutenons-nous les uns les autres, respectons des normes élevées et ne négligeons jamais ce qui ne nous semble pas normal. Ce que nous tolérons, nous le encourageons, et ce que nous encourageons garantit que tout le monde rentre chez soi en toute sécurité.

---

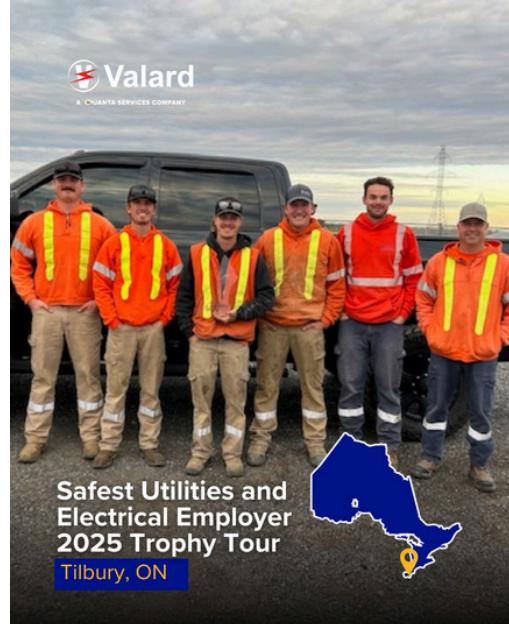


Canadian Occupational Safety a reconnu Valard comme l'employeur le plus sécuritaire dans le secteur des services publics et de l'électricité pour 2025 — et c'est grâce à vous.

Cette réussite reflète la dévotion, le soin et l'engagement de nos équipes à travers toute l'organisation. Elle représente chaque personne qui veille sur son équipe, qui est fière de son travail et qui démontre l'engagement de Valard envers la sécurité au quotidien. Leur professionnalisme et leur vigilance ont bâti notre culture de sécurité et continuent de la faire progresser.

Pour célébrer cette étape importante, le trophée a circulé parmi nos équipes. Valard a également été mis en vedette sur le site de Canadian Occupational Safety dans le cadre de l'annonce nationale.

En parlant de la « Tournée du Trophée » de Valard, le rédacteur Shane Mercer a souligné : « La sécurité est un effort collectif, et chaque contribution compte. Le trophée n'est pas seulement un symbole — c'est une célébration en mouvement. »



**CLIQUEZ ICI POUR  
LIRE L'ARTICLE**

*En savoir plus : [Dernière nouvelle : Les lauréats des Canada's Safest Employers Awards 2025 dévoilés | Canadian Occupational Safety](#)*

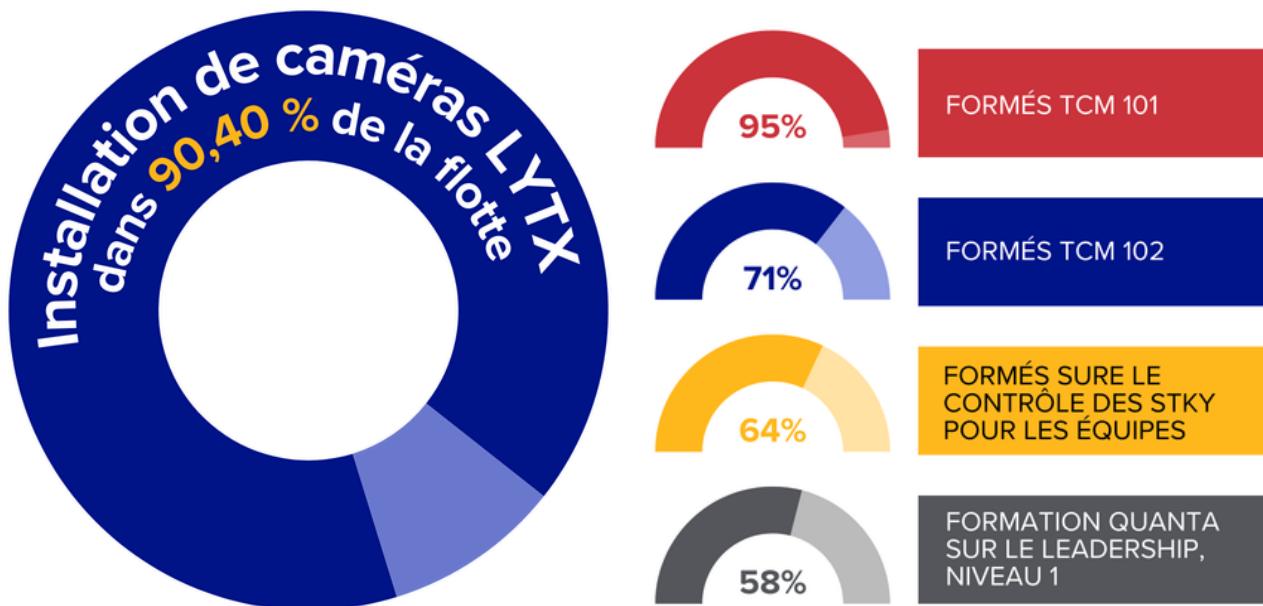


# Statistiques sur la sécurité et la formation

Cette année, nos équipes ont travaillé fort pour atteindre des objectifs clés sur le plan opérationnel et humain.

Nous avons réalisé des progrès significatifs dans l'amélioration des comportements de conduite sécuritaire grâce au programme de sécurité routière. Sur un total de 833 camions, des caméras LYTX ont maintenant été installées dans 753 véhicules.

Nous nous engageons également à offrir à nos leaders la formation nécessaire pour qu'ils puissent diriger en toute sécurité et continuer à évoluer dans leurs rôles chez Valard. Grâce à la formation continue et au développement en matière de sécurité, nous avons continué à fournir à nos employés les outils dont ils ont besoin pour prévenir les incidents, travailler en toute sécurité, diriger avec confiance et rentrer chez eux chaque jour en toute sécurité, mieux préparés pour le lendemain.



## Cours de formation technique professionnelle



Félicitations à nos membres d'équipe qui ont réussi le cours Professional Technical Trainer (PTT) 101. Ce programme de 3,5 jours renforce les compétences et la confiance nécessaires pour diriger, enseigner et inspirer sur nos projets de construction.

Nous sommes fiers de féliciter Sarvadeep Sinha, Marc-Andrew Hovington (G-TEK), Anthony Hart, Alex Bouthillier (Construction Valard Québec), Tanner Cardiff, Codey Osborne et Matthew Stubinski.

Les stagiaires ont appris des stratégies pour inspirer les apprenants grâce à une méthode en quatre étapes à appliquer en classe et sur le terrain.



Lancé en 2023, le programme Quanta Elite reconnaît et forme les contremaîtres les plus exceptionnels de Quanta qui font preuve d'un leadership remarquable sur le terrain. Ces contremaîtres d'élite reçoivent une formation avancée, encadrent les membres de l'équipe et partagent les meilleures pratiques tout en servant de lien direct entre les opérations sur le terrain et l'équipe de direction lors de réunions mensuelles.

Découvrez les  
récits des  
contremaîtres

## QUANTA ELITE Classe I



[Cliquez ici](#) pour visionner le récit de Jamie.



[Cliquez ici](#) pour visionner le récit de Raphael.



[Cliquez ici](#) pour visionner le récit de Wayne.

CURRENT  
**QUANTA ELITE**  
CLASS

A group portrait of five men standing side-by-side against a dark, textured background. From left to right: Joshua Price (dark shirt), Tanner Cardiff (light blue shirt), Matt Chappell (white shirt), Tony Coelho (black shirt, wearing a cowboy hat), and AJ Schlotzhauer (black shirt, wearing a baseball cap).

<b>JOSHUA PRICE</b> General Foreman, Stringing	<b>TANNER CARDIFF</b> Construction Supervisor, T&D Ontario	<b>MATT CHAPPELL</b> Construction Manager, Transmission	<b>TONY COELHO</b> Foreman, Civil Construction	<b>AJ SCHLOTZHAUER</b> Construction Manager, Substations
--	--	---	--	--

Le groupe Quanta Elite se réunit chaque mois pour examiner ce qui fonctionne bien sur le terrain et identifier les défis, en partageant directement leurs idées avec l'équipe de direction. Si vous souhaitez que votre point de vue soit pris en compte, **contactez l'un des contremaîtres Quanta Elite**. Ils sont également disponibles pour vous inspirer en matière de leadership, vous guider et vous offrir du mentorat, afin de soutenir votre développement. N'hésitez pas à établir le contact et à franchir cette prochaine étape !

**Coordonnées des contremaîtres Quanta Elite :**

1. Jamie Culliton - 647-268-7487 - [JCulliton@valard.com](mailto:JCulliton@valard.com)
  2. Wayne Pickard - 403-818-3523 - [WPickard@valard.com](mailto:WPickard@valard.com)
  3. Raphael Foster - 437-349-0566 - [RFoster@valard.com](mailto:RFoster@valard.com)
  4. Tanner Cardiff - 807-708-1705 - [TCardiff@valard.com](mailto:TCardiff@valard.com)
  5. Matt Chappell - 403-710-7099 - [MChappell@valard.com](mailto:MChappell@valard.com)
  6. Tony Coelho - 514-258-2071 - [TCoelho@gtek.ca](mailto:TCoelho@gtek.ca)
  7. Joshua Price - 709-689-1194 - [Joshua.Price@grdlineconstruction.com](mailto:Joshua.Price@grdlineconstruction.com)
  8. AJ Schlotzhauer - 647-828-2196 - [ASchlotzhauer@valard.com](mailto:ASchlotzhauer@valard.com)
- 

## Gagnants des rapports **STKY**

Nous adressons nos sincères remerciements et félicitations à tous les gagnants des programmes STKY Succès, Bien rattrapé et Presque Incident de ces derniers mois. Chacun d'entre eux a joué un rôle important dans la sécurité de nos chantiers et a reçu une carte-cadeau Tim Hortons d'une valeur de 500 \$ en guise de reconnaissance.

**Cliquez sur les mois ci-dessous pour lire leurs rapports.**

**AOÛT**

**SEPTEMBRE**

**OCTOBRE**

## ACTUALITÉS



Jeff Patmore, membre de longue date de notre équipe, figurait parmi les personnes impliquées dans l'accident d'hélicoptère survenu en Pennsylvanie le 11 septembre 2025 et est tragiquement décédé. Ses compétences et son dévouement étaient profondément admirés par tous ceux qui travaillaient avec lui et son héritage restera gravé dans le cœur de tous ceux qui ont eu le privilège de travailler à ses côtés.

Sa famille a créé un fonds pour soutenir **Cedar Patmore**, la fille de Jeff Patmore, dans ses projets futurs. Si vous souhaitez contribuer, vous pouvez faire un don par virement électronique à l'adresse suivante : [cedarpatmore11@gmail.com](mailto:cedarpatmore11@gmail.com).



Un immense merci à tous ceux qui ont contribué à la collecte de fonds Santa's Anonymous d'Edmonton ! Grâce à votre générosité, nous avons pu acheter pour **2985,65 \$** de jouets pour les enfants. Votre gentillesse contribuera à égayer les fêtes de fin d'année des enfants d'Edmonton.

Nous remercions Patricia Shyba et Amber McGrandle d'avoir organisé cette initiative au nom du bureau.

## Site internet des employés [employees.valard.com](http://employees.valard.com)

Nous sommes ravis de lancer officiellement le site Web des employés de Valard, une plateforme centralisée conçue pour soutenir, connecter et responsabiliser tous les employés de notre organisation.

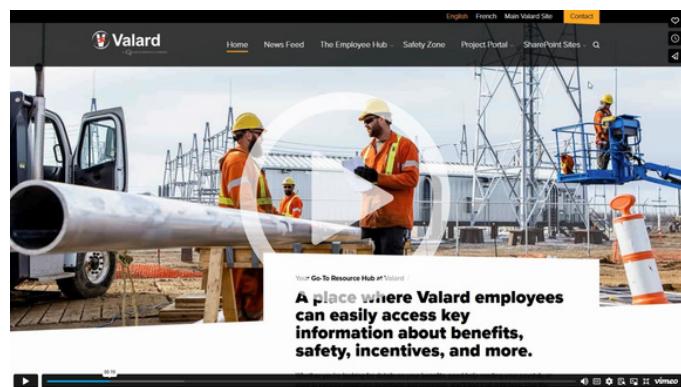
## Site internet des employés Valard — [employees.valard.com](http://employees.valard.com)

VISITER LE SITE INTERNET DES EMPLOYÉS

### Ce que vous trouverez sur le site Web des employés:

- HPage d'accueil – Aperçu rapide de la mission, de la vision et des valeurs de Valard
- Fil d'actualité – Actualités de l'entreprise, messages de la direction, annonces et bulletin de nouvelles
- Espace employés – Informations sur les ressources humaines, les avantages sociaux, les dépenses et l'assistance informatique
- Zone sécurité – Culture de la sécurité, outils de signalement et programme de points de sécurité
- Portail de projet – Ressources spécifiques aux projets
- Sites SharePoint – Liens rapides vers les outils couramment utilisés par les services

Le site Web continuera de s'enrichir, et nous vous invitons à nous faire part de vos commentaires afin que nous puissions améliorer son contenu.



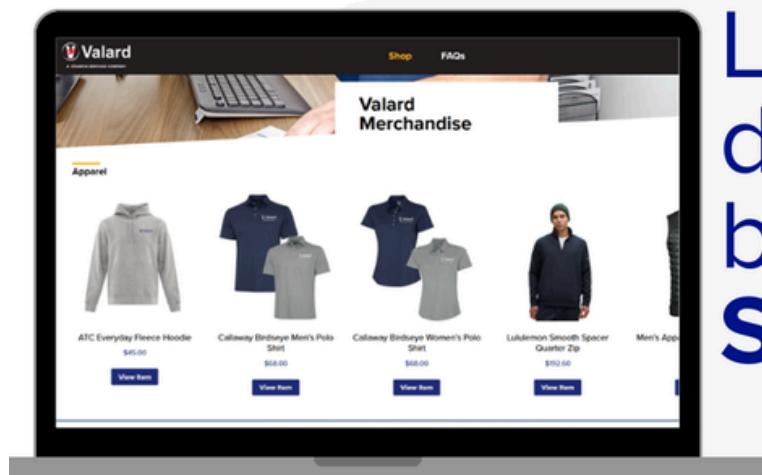
Apprenez à naviguer sur le site Web des employés grâce à ce tutoriel vidéo.

[Cliquez pour voir la vidéo.](#)



En lien avec le site Web destiné aux employés, nous distribuons actuellement des cartes de référence rapide attachées à des cordons qui comprennent notre mission Quanta, nos principes de performance humaine et un code QR renvoyant directement vers le site Web destiné aux employés. **Si votre équipe n'a pas encore reçu de cordons, veuillez contacter l'équipe de communication afin d'organiser leur livraison.**

Nous encourageons tout le monde à partager cette nouvelle avec les équipes sur le terrain, à ajouter le site Web à vos favoris et à garder vos cordons à portée de main. Nous sommes ravis que ces ressources deviennent vos références, aidant tout le monde à rester connecté, informé et engagé au sein de toute l'équipe Valard.



# Lancement de la boutique **SWAG**



Les articles promotionnels ont toujours occupé une place importante dans la culture de Valard, et nous sommes heureux de vous présenter un nouveau processus amélioré pour commander des articles promotionnels de la marque Valard : la boutique en ligne — [\*\*Valard Online Swag Store\*\*](#).

Cette plateforme offre un moyen simple et pratique de parcourir et de commander une large gamme d'articles, notamment des vêtements, des équipements de plein air, des verres et des articles pour salons professionnels. Le site continuera d'évoluer afin d'améliorer l'expérience utilisateur, et vos commentaires sont les bienvenus.

## Avant de passer une commande:

- Consulter la section **FAQs** pour obtenir des conseils importants.
- Les points de sécurité et les cartes de crédit personnelles ne peuvent pas être utilisés ; tous les achats seront facturés aux unités commerciales (BU) du département.
- Les dirigeants peuvent passer des commandes pour leur équipe, et les responsables doivent approuver toutes les commandes soumises par leurs employés.
- Les livraisons ne seront effectuées qu'aux sites désignés de l'entreprise. Les employés sont responsables de l'organisation car les articles ne peuvent pas être expédiés à leur domicile.
- Pour les commandes personnalisées, utilisez le bouton « Envoyez-nous un message » en bas de la page. Toutes les demandes personnalisées seront examinées par le fournisseur et notre équipe d'approbation interne.
- **Veuillez vous référer au document « Procédure de commande Valard Swag » ci-joint.**

Nous sommes impatients de voir votre équipe représenter fièrement Valard, avec professionnalisme et élégance..

INFORMATIONS SUR LA  
PROCÉDURE DE COMMANDE

VISITEZ LA BOUTIQUE SWAG

# Changement De Programme Carte Bancaire Américaine

Nous avons récemment changé de fournisseur pour le programme Pcard. Tous les titulaires d'une carte PNC devraient avoir reçu une nouvelle carte U.S. Bank. À compter du 28 novembre, toutes les cartes bancaires PNC émises sous les noms Valard Construction LP et GRD Line Construction LP ont été annulées.

Si vous ne l'avez pas encore fait, veuillez activer votre carte U.S. Bank dès que vous la recevrez . L'activation peut être effectuée [ici](#) en utilisant le nom abrégé de l'organisation : QCOCAD, les quatre derniers chiffres du numéro de téléphone de votre entreprise et votre numéro d'employé à des fins de vérification:

- Valard: 780-436-9876
- GRD: 780-436-9876
- QSI: 604-857-6600

Pour aider les titulaires de carte et les délégués, veuillez consulter la formation enregistrée destinée aux titulaires de carte et aux délégués : [Valard - Documents - US Banks PC Cards - Training - All Documents](#).

## Résumé De l'assemblée Générale Annuelle

L'assemblée générale annuelle (AGA) de Valard, qui s'est tenue cette année à Calgary, a permis de comprendre ce que signifie réellement diriger en toute confiance. Notre thème, « La confiance: mieux ensemble », a guidé des discussions constructives sur la sécurité, la santé, le leadership, les partenariats avec les communautés autochtones, la communication et la croissance de l'entreprise.

Grâce à des présentations captivantes, des activités de consolidation d'équipe et un discours inspirant de Gary Merasty, PDG du Peter Ballantyne Group of Companies, notre équipe est repartie plus soudée, plus alignée et prête à se soutenir mutuellement, renforçant ainsi le lien entre les opérations quotidiennes du bureau et celles sur le terrain.



[Cliquez pour visionner la Vidéo.](#)

# Événements à venir



20 - 22 Janvier

Conférence de l'ACRGQTQ  
Centre des congrès de Québec, QC



20-22 Janvier

Conférence EDIST  
Westin Harbour Castle, Toronto, ON



26-29 Janvier

Résumé de l'AME  
Vancouver Convention Centre, Vancouver, BC



27-28 Janvier

Prospérité Nord-Ouest  
Valhalla Hotel & Conference Centre,  
Thunder Bay, ON



16 Février

Réunion des présidents de Quanta  
Red Rock Casino, Las Vegas, NV



1er-4 Mars

Congrès de la PDAC  
Metro Convention Centre, Toronto, ON

## Répondez et gagnez

Tim Hortons  
\$100

Merci de nous avoir suivis jusqu'à la fin. En guise de petite récompense, nous vous avons préparé un petit défi. Répondez à quelques questions sur cette infolettre pour courir la chance de gagner une carte-cadeau Tim Hortons d'une valeur de 100 \$.

**PARTICIPEZ POUR GAGNER**

Laissez vos **commentaires**

Vous avez des idées pour notre prochain numéro? Répondez à ce courriel et faites-nous part de vos suggestions.