



Les bulletins PDF, disponibles en anglais et en français, sont désormais accessibles à tous les employés. Pour y accéder, il suffit de scanner le code QR ou de visiter le site Web des employés de Valard à l'adresse suivante :

**employees.valard.com.**



# Mot de la **direction**



## Table des matières

- 01** Récits du terrain
- 02** Projets en cours
- 03** Relations avec les communautés autochtones
- 04** Technologie et sécurité
- 05** Actualités

*Steve Sousa, chef de la direction commerciale, vous présente les valeurs de Valard. [Cliquez ici pour visionner.](#)*

Chère équipe Valard,

Tout comme dans un plan d'architecture, des fondations solides, des matériaux de qualité et une planification rigoureuse sont les clés du succès. Dans notre bulletin du deuxième trimestre, nous vous avons demandé votre avis sur l'ébauche de nos valeurs d'entreprise. Aujourd'hui, nous sommes fiers de vous présenter les valeurs qui reflètent véritablement notre organisation et les gens qui la composent.

**Respect** — Chez Valard, le respect et le professionnalisme guident chacune de nos actions. Nous valorisons nos employés, les communautés autochtones, nos clients, l'environnement et notre équipement — en traitant chacun avec soin et intégrité, à l'image des valeurs qui nous définissent.

**Intégrité** — Nous faisons ce qui est juste — même lorsque c'est difficile. Guidés par l'éthique et l'engagement, nous faisons preuve de constance dans nos principes, incarnant ainsi les piliers de Valard : la sécurité, la responsabilité, la performance et la croissance.

**Partenariat** — Nous construisons notre avenir ensemble. En accueillant la diversité des compétences, des expériences et des perspectives, nous nous rassemblons autour d'un objectif commun et misons sur la collaboration pour atteindre des résultats durables. Le travail peut être exigeant — mais ensemble, nous sommes plus forts.

**Ténacité** — Dans une industrie en constante évolution, nous relevons chaque défi. Nous transformons les obstacles en opportunités, apprenons de nos expériences et restons engagés à bâtir des infrastructures qui soutiennent un avenir électrifié et connecté.

**Créateur de solutions** — Animés par un esprit entrepreneurial, nous trouvons des solutions créatives et efficaces. Grâce à notre ingéniosité et à notre détermination, nous proposons des approches novatrices qui créent une valeur durable pour nos clients et nos partenaires.

**Innovation** — Nous remettons en question le statu quo. La liberté que nous offre le cadre élargi de Quanta nous encourage à penser avec audace et à concevoir des solutions avant-gardistes qui repoussent les limites. Nous croyons aux grandes idées et nous nous engageons à les perfectionner, afin d'aider nos clients à atteindre des objectifs qu'ils n'auraient pas cru possibles..

Dans une industrie où les projets sont complexes, nos valeurs aident notre équipe, nos partenaires autochtones, nos clients et nos collaborateurs à comprendre qui nous sommes et ce qui motive notre travail. Elles nous rappellent ce que nous représentons, assurent la cohérence de nos actions et renforcent notre réputation en tant qu'entrepreneur de confiance et partenaire de choix partout au Canada.



Steve Sousa, chef de la  
direction commerciale,



# RÉCITS DU TERRAIN



*Jody MacDonald, gestionnaire de construction et membre de l'équipe Valard depuis 25 ans, partage ses expériences sur les projets de lignes de transmission de Kama Cliffs et Churchill Falls. [Cliquer pour visionner.](#)*



## Cold Lake, Alberta

Rédigé par Rick Patry, superviseur.

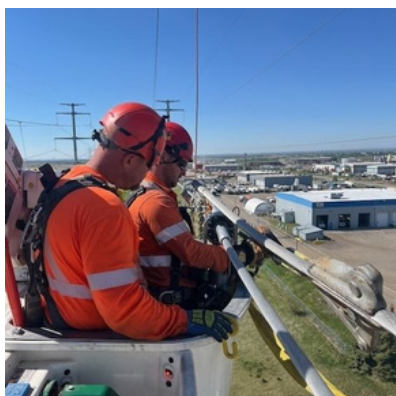
Sur cette photo, vous voyez Arvid Eskelson, employé de Valard depuis 25 ans, et moi-même à l'intérieur du poste d'un client. Valard entretient une entente de service avec les opérations d'Imperial Oil à Cold Lake, en Alberta, depuis plus de 25 ans. Arvid est présent sur ce site depuis le tout début. Pour ma part, je suis arrivé en 2018 pour prêter main-forte, et j'y suis toujours depuis.

Cette photo montre l'un des postes de co-génération de 180 MW appartenant au client, mis hors service temporairement pour effectuer de l'entretien réglementaire. Pendant cette période, les équipes de Valard ont été mobilisées pour appuyer les travaux d'entretien du poste et des lignes de transmission.

Un grand merci à toutes les équipes impliquées pour le service exceptionnel offert lors de l'arrêt des lignes de transmission. Grâce à leur travail, cette campagne s'est conclue avec succès, assurant le bon fonctionnement d'une importante installation pétrolière — et laissant le client très satisfait du professionnalisme démontré.



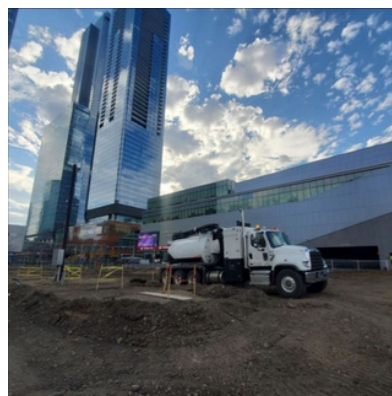
# Photos du **terrain**



Calgary, Alberta



Toronto, Ontario



Edmonton, Alberta

## Partagez vos **photos et vos histoires**

Nous aimerions entendre vos histoires du terrain!

Soumettez vos photos et récits ci-dessous pour avoir la chance d'être mis en vedette dans notre prochain bulletin ou sur nos médias sociaux. Faites-nous part de vos projets ou des réussites de votre équipe. Envoyez vos photos à : **[corpcomm@valard.com](mailto:corpcomm@valard.com)**.

---

## Employés **en vedette**





### **Nate Arseneau, Monteur de lignes, apprenti de première année**

Nate a commencé sa carrière chez Valard en 2024, au Labrador, comme apprenti monteur de lignes de première année, à seulement 18 ans. Cette année, il s'est joint à l'équipe de Churchill Falls pour travailler au remplacement des isolateurs en verre sur la ligne de 735 kV qui traverse la rivière Churchill, la deuxième plus longue rivière au Canada. Il a décrit cette traversée comme « la chose la plus impressionnante » qu'il ait faite jusqu'à présent dans sa carrière. Nate a non seulement de belles histoires à raconter, mais aussi des compétences précieuses qu'il continuera de développer tout au long de son parcours professionnel.

— Nommé par Tyler Mills, Conseiller en sécurité - paramédic



### **Drew Harding, Monteur de lignes, apprenti de troisième année**

Drew s'est joint à Valard en janvier 2024 et travaille actuellement comme apprenti de 3e année dans la division des lignes aériennes, dans le cadre du contrat avec Toronto Hydro. À seulement 21 ans, Drew s'est déjà démarqué comme un membre d'équipe dévoué et fiable. Il arrive chaque jour en avance, prenant l'initiative d'organiser les camions et de préparer le matériel pour les projets de la journée. Drew fait preuve d'une solide éthique de travail et d'un grand souci de développement de ses compétences, alors qu'il poursuit son objectif de devenir technicien en ligne avec mention Sceau rouge.

— Nommé par Jack Leddy, conseiller en sécurité



### **Kiara Lengwenus, Adjointe de projet, T&D Ouest**

Kiara fait un travail exceptionnel et dépasse constamment les attentes. Bien qu'elle soit chez Valard depuis peu, elle a pris en main son rôle plus rapidement que tout ce que j'ai pu voir auparavant et, au cours des derniers mois, elle a surpassé les attentes. Ses efforts arrivent à un moment crucial, alors que nous sommes en période intensive pour lancer un projet d'Enbridge.

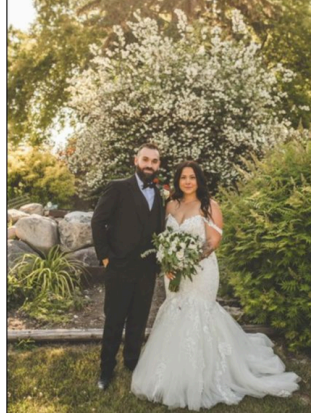
— Nommé par Steven Predinchuk, Directeur des opérations de transport

---

## Événements marquants **des employés**



Bahar Soufi & Hamed Iranmehr se sont mariés le 20 juin.



Misty Le Neal & Miguel Carrondo se sont dit "oui" le 28 juin



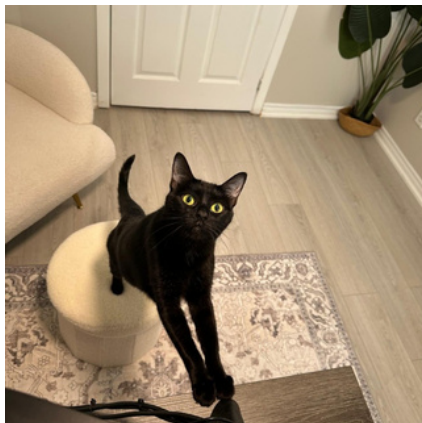
Kevyn & Myane Serediak ont accueilli Margot Holly Serediak le 26 juin.



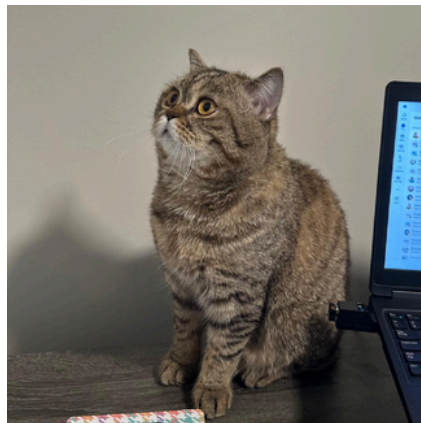
Jade et Jeff ont accueilli Lucas Kravic le 3 juillet, accompagné de son fier grand frère Lincoln.

---

## Compagnons à **quatre pattes**



Rosie



Mocha



Misty



## PROJECTS EN **COURS**



### Convergent et Alectra **BESS**

Valard est fier de collaborer avec Convergent et Alectra Energy Solutions dans le cadre du projet novateur ELT-1, qui permettra de livrer un total combiné de 80 MW de systèmes avancés de stockage d'énergie par batterie (BESS) à travers l'Ontario. En dirigeant la construction et l'approvisionnement des installations auxiliaires sur trois sites — deux à Vaughan et un à Guelph — Valard contribue à bâtir un avenir énergétique plus propre et plus fiable.

---

### Ligne de transport de **Churchill Falls**



Les équipes de Valard ont récemment complété des travaux d'entretien essentiels au passage fluvial de 735 kV à Churchill Falls, au Labrador. Ces travaux comprenaient le remplacement de la vitre sur la première des six structures imposantes, ainsi que 52 autres remplacements de verre en V le long de la ligne de transport.

S'étendant sur environ 1 800 mètres, ce passage est le deuxième plus long au Canada et le dixième au monde — ce qui en fait l'un des projets les plus complexes sur le plan technique dans la province. Malgré la chaleur intense, les conditions difficiles et la complexité des structures, notre équipe a fait preuve d'un savoir-faire exceptionnel, d'une grande rigueur et d'un engagement exemplaire envers la sécurité. Ces efforts contribueront à assurer la continuité de la livraison d'électricité aux clients de l'Est du Canada, du Québec et même des États-Unis.





L'un des pilotes du projet 735 kV était Jeff Patmore. Son expertise et son dévouement ont été profondément admirés par l'équipe. Bien que sa vie ait été écourtée, son travail, ses conseils et son leadership sur ce projet resteront gravés dans les mémoires, et son héritage vivra dans le cœur de tous ceux qui ont eu le privilège de travailler avec lui.



## Journée de la vérité et **de la réconciliation**

La Journée nationale de la vérité et de la réconciliation a été instaurée en réponse à l'appel à l'action no 80 de la Commission de vérité et réconciliation, afin que l'héritage des pensionnats ne soit jamais oublié. Elle coïncide avec la Journée du chandail orange, créée en 2013 pour partager l'histoire de Phyllis Webstad et rendre hommage aux enfants dont l'identité et la culture ont été effacées par le système des pensionnats.

**En reconnaissance de cette journée importante, une pause des activités aura lieu le mardi 30 septembre à 10 h, heure locale, dans tous les bureaux de Valard ainsi que sur les chantiers.**

Voici quelques façons concrètes et significatives de contribuer personnellement à la réconciliation

- Portez un chandail orange pour souligner l'importance de cette journée et honorer les survivants.
- Encouragez les entreprises autochtones.
- Continuez à vous informer et à partager des ressources provenant d'organisations telles que la Orange Shirt Society, le Centre national pour la vérité et la réconciliation, et le Fonds Gord Downie & Chanie Wenjack.



## Souligner la vérité et la réconciliation avec le ESMC

L'ESMC (Employee Support and Mentorship Circle) est un espace ouvert et bienveillant pour tous les employés travaillant sur la ligne de transport Wassigan, avec une attention particulière portée aux employés autochtones de Valard.

Au camp de Sapawe, près de Thunder Bay en Ontario, les membres se réunissent chaque semaine pour discuter et renforcer les liens communautaires. En l'honneur de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation à venir, ils ont organisé des ateliers de confection d'épingles en perles en forme de chemise orange, chacun animé par un membre différent.

Un merci tout spécial à Sydney McKeown, Ashley Hertz et Sandy Kadolph pour avoir animé ces ateliers avec patience et bienveillance !





*Jason Kwan, gestionnaire principal en TI, partage un message important concernant la sécurité et les systèmes informatiques de Valard. [Cliquez pour visionner.](#)*

---

## Note de **cybersécurité**

La vigilance est essentielle pour se protéger contre les cybermenaces.

Prenez toujours le temps d'examiner attentivement les courriels, les liens et les fenêtres contextuelles. Soyez à l'affût de signes inhabituels comme des fautes d'orthographe, des numéros de téléphone étranges ou d'autres irrégularités. Ces petits drapeaux rouges peuvent indiquer un risque potentiel.

Si vous avez le moindre doute, n'attendez pas. Communiquez immédiatement avec notre équipe TI en appelant le 1 855 648-2448 ou en contactant directement un membre de l'équipe.

Votre vigilance contribue à la sécurité de tous.



---

## Tests de **technologie RV**

Chez Valard, nous sommes fiers d'être à l'avant-garde de l'application concrète de la technologie immersive en réalité virtuelle (RV). Dans le cadre d'une série d'exercices d'amélioration continue, des membres de l'équipe Valard ont participé à l'Apple Vision Pro Experience à Calgary, en Alberta, en juillet dernier. Shilo Neveu, vice-président exécutif, Santé et sécurité, a été mis en lumière dans une récente communication d'Apple.

« La séance Apple Vision Pro à Calgary a été une démonstration convaincante de la façon dont la technologie immersive passe du concept à l'application réelle », explique Shilo.

« En tant que personne axée sur la sécurité, la formation et l'efficacité opérationnelle, le potentiel d'intégrer AVP dans des environnements à haut risque est à la fois stimulant et transformateur.



---

## Comité de gouvernance **de l'intelligence artificielle**

Les leaders de Valard — Jason Kwan, Martin Friesen, Shilo Neveu et Dalyce Bradshaw — se sont joints au président Carey Kostyk pour former un comité interne de gouvernance de l'IA.

Avec le potentiel croissant de l'intelligence artificielle dans le secteur de la construction, ce comité vise à positionner Valard Construction comme un chef de file dans l'adoption de solutions propulsées par l'IA. Son mandat : identifier, tester et déployer des outils technologiques qui améliorent la sécurité, l'efficacité opérationnelle et la performance globale de l'entreprise.

En misant sur l'innovation, le comité de gouvernance de l'IA veillera à ce que Valard reste à l'avant-garde des avancées du secteur, tout en générant des bénéfices concrets pour les employés, les clients et les partenaires

---

# Gagnants des rapports **STKY**

Nous tenons à remercier chaleureusement et à féliciter tous les gagnants des rapports STKY Succès, Bien rattrapé et Presque incident des derniers mois. Chacun d'eux a joué un rôle important dans la sécurité de nos chantiers — et a reçu une carte-cadeau Tim Hortons de 500 \$ en guise de reconnaissance.

**Cliquez sur les dates ci-dessous pour lire ce qu'ils ont signalé.**

**MAI 2025**

**JUIN 2025**

**JUILLET 2025**

---

## ACTUALITÉS



### **Le site Web des employés de Valard est maintenant en ligne!**

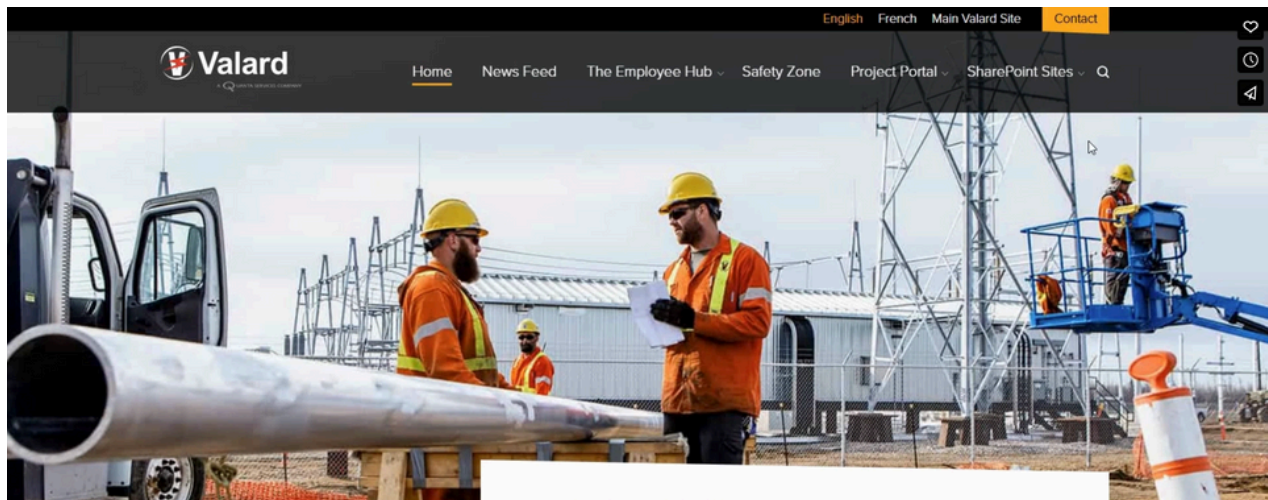
Ce nouveau portail offre un accès rapide aux ressources essentielles pour le personnel de bureau et de chantier, incluant le guide de l'employé, les informations sur la paie et les vacances, les programmes de reconnaissance, les politiques, les avantages sociaux et les formulaires pour les comptes de dépenses.

À venir : des cartes porte-clés avec codes QR

Elles mèneront directement au site des employés pour un accès facile, peu importe où vous vous trouvez.

Ce site est réservé aux employés de Valard.

Ajoutez-le à vos favoris, explorez ses fonctionnalités et utilisez-le comme votre source principale pour accéder aux ressources importantes de l'entreprise.



Apprenez à naviguer sur le site des employés grâce à ce tutoriel vidéo.  
[Cliquez pour visionner.](#)

[Visitez le microsite des employés](#)

## Mises à jour **des formations**

### **Levage, SP 105 – 106, Lutte contre les incendies et sauvetage en nacelle**

Mark Lucas, formateur technique, a animé plusieurs séances de formation sur le levage, la lutte contre les incendies SP 105–106 et le sauvetage en nacelle pour les équipes Ligne de transport et Postes travaillant sur le projet Waasigan Transmission Line.

La formation en levage enseigne aux participants l'utilisation des cordes et autres équipements de levage utilisés dans la distribution d'énergie. Elle met particulièrement l'accent sur l'efficacité des nœuds et des élingues selon différentes configurations.



Les formations SP 105–106 sont des programmes spécialisés développés en Ontario, Canada, pour préparer les travailleurs à intervenir en cas d'incendie de forêt en milieu sauvage. Ces cours sont obligatoires en vertu de la Loi sur la prévention des incendies de forêt et du Règlement de l'Ontario 207/96 (Feux en plein air).



---

## Cours PTT 101 – Formateur technique professionnel

Une séance du cours PTT 101 – Formateur technique professionnel, a eu lieu à Edmonton, coanimée par Shane Byrd (formateur Quanta NLC) et Raina Salman (superviseure, Formation et développement des employés).

Le cours présente les quatre étapes pédagogiques utilisées en salle de classe et sur le terrain, et met l'accent sur les stratégies permettant de créer un environnement d'apprentissage positif. Les participants apprennent également les principes de préparation efficace d'une leçon, avant de concevoir et de présenter deux formations.



---

## STKY Mesure de contrôle pour les équipes



Le cours en ligne STKY Controls for Crews, offert en mode autonome, permet aux participants de renforcer leurs connaissances du modèle de capacité et de mieux comprendre les mesures de contrôle. Les apprenants y découvrent comment identifier les dangers STKY et expliquer les mesures de contrôle STKY. Le cours aborde également les concepts « Commencer lorsque c'est sécuritaire » et « S'arrêter en cas de doute ». Il comprend neuf vidéos produites par NLC, des exercices pratiques et un examen.

### Résultats d'apprentissage :

- Identifier les dangers STKY
- Expliquer les mesures de contrôle STKY
- Expliquer les concepts « Commencer lorsque c'est sécuritaire » et « S'arrêter en cas de doute »

Cette formation dure environ 45 à 60 minutes et est obligatoire pour tous les employés. Si vous n'avez pas suivi cette formation, veuillez envoyer un courriel à l'adresse suivante : **training@valard.com**.



---

## Subvention Canada-Alberta pour la productivité

Le gouvernement de l'Alberta a rouvert le programme de subvention pour la formation sous le nom de Subvention Canada-Alberta pour la productivité (CAPG) et commencera à accepter les demandes en octobre 2025.



Quelques faits saillants du nouveau programme :

1. Pour les employés en poste, 50 % des coûts de formation admissibles sont couverts.
2. Les employeurs peuvent recevoir jusqu'à 100 000 \$ en financement, approuvé par exercice financier.
3. Les employeurs sont admissibles à un maximum de 5 000 \$ par employé formé, par exercice financier.
4. Aucune durée minimale de formation n'est requise.
5. Les formations non admissibles incluent :
  - Toute formation de classe 1
  - Les formations liées à la SST (santé et sécurité au travail)
  - Les formations axées sur le développement de compétences de base, générales ou interpersonnelles (ex. : communication générale, création de liens, encadrement d'autrui)
  - Une aide financière pour les déplacements est incluse dans le montant total de la subvention.

Pour toute question supplémentaire, veuillez écrire à l'adresse suivante : **[training@valard.com](mailto:training@valard.com)**.

---



## VISION

Être reconnue comme l'entreprise de construction la plus fiable, dynamique et engagée au pays, supportant la transition énergétique pour bâtir un avenir durable.

## MISSION

Nous réalisons avec efficacité des solutions novatrices en infrastructures électriques, civiles et en télécommunications.

Nous collaborons étroitement en tant que partenaire de confiance avec les communautés locales, nos clients et les parties prenantes pour bâtir un avenir durable.

Nous plaçons la sécurité et le respect au cœur de nos opérations, en donnant à nos employés les moyens de créer un impact positif là où nous intervenons.

Ensemble, nous réalisons des solutions énergétiques qui alimentent la vie moderne.




Mission et **vision**

Bonne nouvelle pour Valard Québec et G-TEK !

L'équipe de direction au Québec a récemment révisé et mis à jour la mission et la vision de Valard afin d'assurer une traduction fidèle et un lien plus fort avec les employés.

Cette mise à jour reflète l'avenir prometteur des entreprises et leur engagement envers le succès à long terme de leurs équipes, de leurs projets et de leurs clients.

# Événements à venir



**Du 6 au 8 octobre**

Electricity Transformation Canada  
Toronto, ON



**8 octobre**

Forward Summit: East  
Rama First Nation, ON



**9 octobre**

Canada's Safest  
Employers Awards Gala  
Toronto, ON



**15 et 16 octobre**

NCLRA Conference  
Calgary, AB



**Du 19 au 21 octobre**

Utility Perspectives  
Colorado Springs, CO



**Du 21 au 23 octobre**

Nation2Nation Annual Forum  
Kitimat, BC



---

# Répondez et **gagnez**



Merci d'être resté avec nous jusqu'à la fin !

Pour vous remercier, nous avons préparé un petit défi rapide.

Répondez à quelques questions sur ce bulletin pour courir la chance de gagner une carte-cadeau Tim Hortons de 100 \$ !

Participez pour courir  
la chance de gagner !

---

Laissez vos **commentaires**

Des idées pour notre prochaine édition ?

Écris-nous à **corpcomm@valard.com**  
et dis-nous ce que tu aimerais voir !

