



**Nouveautés et événements  
chez Valard**

infoblettre

**T1 2025**

## Message de la **Direction**

Chère équipe Valard,

Je suis rempli d'une immense fierté et d'optimisme lorsque je songe à l'avenir de Valard. Notre Vision est claire : **Être l'entreprise de construction la plus fiable et la plus compétente pour assurer l'avenir des raccordements au réseau électrique à travers le Canada.** Cette vision est plus qu'une simple affirmation, c'est un engagement à atteindre l'excellence dans tout ce que nous faisons.

Notre mission est au cœur de nos activités : **Valard est un partenaire de confiance qui offre des solutions innovantes en matière d'infrastructures électriques et de télécommunications en collaboration avec les communautés autochtones, les clients et les parties prenantes. Nous priorisons la sécurité et le respect dans nos opérations, en incitant nos employés à s'impliquer dans les communautés au sein desquelles nous travaillons. Nous croyons que les partenariats sont le fondement d'opportunités stimulantes qui permettent d'offrir des solutions énergétiques pour répondre aux exigences de la vie moderne.**

Les activités de Valard évoluent et il est donc essentiel de se tourner vers l'avenir en intégrant les leçons tirées de nos expériences passées. Nos propositions innovantes et le renforcement de notre position dans l'industrie nous permettent de mieux définir notre rôle au sein de l'organisation globale de Quanta. Ensemble, nous pourrions contribuer à bâtir un avenir prospère et mieux desservi au profit des communautés nord-américaines.

Je vous remercie pour votre dévouement et votre travail acharné.



Carey Kostyk,  
Président



Regardez Carey Kostynk, président, partager un message avec tous les employés de Valard.

<https://vimeo.com/1069255278/1b23803b92?ts=0>

## *Employés en vedette*

### **Antonio De Leo**

Contremaître en construction civile,  
Opérations de la RGT



«Antonio est un employé dévoué qui a commencé sa carrière chez Valard il y a 7 ans comme préposé de terrain de niveau 1 et qui a gravi les échelons jusqu'au poste de contremaître. Antonio a travaillé sur le programme de Toronto Hydro en effectuant des travaux civils de distribution radiale souterraine. Il veille toujours à offrir un produit de qualité supérieure aux clients et un service à la clientèle exceptionnel tout en priorisant la sécurité. Ce fut un plaisir de développer l'équipe des travaux civils avec Antonio à mes côtés et je suis convaincu qu'avec des personnes comme Antonio, Valard connaîtra un avenir prometteur.»

- Mike Heeringa

*Superviseur de la construction, opérations de la RGT*



## Cole Eldridge

Technicien de lignes électriques,  
Opérations de la RGT



«J'ai eu la chance de voir Cole devenir le monteur de lignes qu'il est aujourd'hui. Il est l'un des apprentis les plus motivés avec lesquels j'ai travaillé. Il est toujours ponctuel et prend rarement congé. Cole est un monteur de lignes humble et passionné qui priorise la sécurité et cherche la meilleure façon d'effectuer ses tâches. Il est efficace dans la mise sous tension, l'installation de poteaux de lignes sous tension, l'installation de transformateurs et le raccordement de câbles à haute tension. Véritable atout pour l'équipe de Valard, Cole aime son travail, s'entend bien avec tout le monde et est heureux au quotidien au travail. Nous ne l'appelons pas « l'étoile montante » pour rien, et nous avons hâte de voir le monteur de lignes compagnon qu'il deviendra!»

- Zachary Piva

Contremaître de la distribution, opérations de la RGT

## Tanner Cardiff

Contremaître sénior,  
opérations du sud et du centre de l'Ontario



«Tanner a commencé comme apprenti chez Valard en 2017. Il a travaillé dans l'équipe mobile du sud et du centre de l'Ontario, où il a effectué des travaux sur des lignes de distribution sous tension et de petits projets de transport. Il a été premier de classe tout au long de son apprentissage. Au fur et à mesure que Tanner est devenu compagnon et contremaître, il a continué à se surpasser dans son travail et à placer la barre toujours plus haute en matière d'organisation et de dévouement. Tanner a apporté plusieurs idées nouvelles au groupe qui se sont révélées efficaces, et il priorise toujours la sécurité. Ce fut un plaisir de développer l'équipe Valard avec quelqu'un d'aussi dévoué et travaillant.»

- Jamie Culliton

Superviseur, opérations du sud et du centre de l'Ontario





## ***Espace avantages de Quanta***

Découvrez des milliers de rabais exclusifs sur My QuantaPWR Discount Marketplace.

Faites des économies sur les voyages, l'électronique, le sport et le fitness, les loisirs, les produits de beauté et les parfums, l'alimentation et bien plus. Les rabais sont offerts à tous les employés et à tous les membres de leur foyer.

Si vous ne vous êtes pas encore inscrit, n'attendez plus – découvrez les nombreux avantages et commencez à économiser dès aujourd'hui!

<https://pwrdiscounts.be/nefithub.com/Welcome>



***Projet en Vedette***

# Transport Wataynikaneyap

## 16

*Communautés  
éloignées des  
Premières nations  
alimentées*

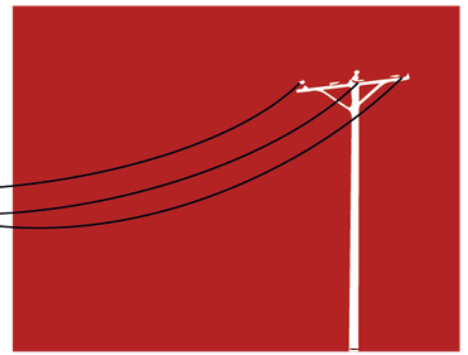
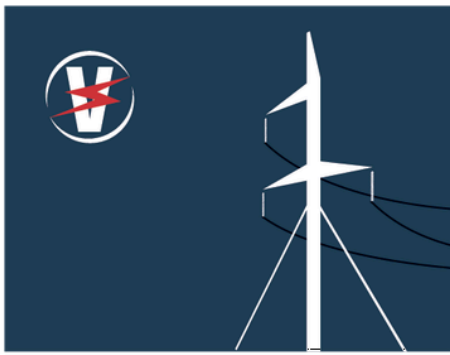
## 22

*Postes*

## 1,6k

*Kilomètres de  
transport et de  
distribution*





# WATAYNIKANÉYAP

Après plus de cinq ans de travail acharné, le projet de transport Wataynikaneyap est terminé. Ce projet de Valard, le plus important du Canada en matière d'infrastructure électrique, a nécessité la construction de plus de 1 600 kilomètres de lignes de transport et de distribution (de 25 kV à 230 kV) et de 22 postes, permettant ainsi de relier 16 communautés des Premières Nations en régions éloignées au réseau électrique propre de l'Ontario. Ce projet permet à des milliers de personnes de bénéficier d'une énergie fiable et durable tout en améliorant leur vie quotidienne et en éliminant le recours à l'onéreuse production d'électricité à partir de moteurs diesel.

Nous sommes très heureux d'avoir joué un rôle dans la réalisation de ce projet et nous sommes honorés de le célébrer avec les communautés à l'occasion de plusieurs événements. Pour couronner le tout, le projet de transport d'électricité de Wataynikaneyap a été reconnu comme l'un des meilleurs projets Clean50 pour la deuxième année consécutive!

## Réunions de clôture

En août dernier, Valard a rencontré les dirigeants de la communauté Wataynikaneyap pour clôturer le projet. Valard a remis à chaque nation une peinture numérique afin de commémorer les partenariats entre les communautés autochtones et Valard. L'œuvre d'art a été réalisée par Sage Mamakeesick, un employé de la Première Nation du Lac Seul.



Dirigeants de la Première  
Nation de Pikangikum Lake



Dirigeants de  
Kitchenuhmaykoosib Inninuwug



# Célébration de l'énergisation

En septembre, nous avons participé à la célébration de l'énergisation de la Première Nation de Deer Lake.



Sol Mamakwa (MAL), direction, Elder Saggius, Margaret Kenequanash (présidente de Wataynikanep Power) et l'Ainée Elizabeth Rae



## Histoires de terrain

Le projet de ligne de transport de Wataynikanepap n'a pas fait qu'alimenter en électricité les communautés des Premières Nations, il a également déclenché une transformation. L'ancien camp Valard de Kasabonika est devenu le Golden Eagle Outpost, une entreprise prospère dirigée par la communauté qui offre des repas, de l'épicerie et de l'hébergement et représente un symbole de croissance et d'autosuffisance.



Regardez pour découvrir comment l'équipe fait la différence au sein de la communauté.

<https://vimeo.com/1070057069/d57af0bdd5?ts=0>



**eRESERVE 7, 8, 9**



**LARAMIDE FOOTHILLS**



**MALPACK**



**NAKINA**



## PLUS IMPORTANT CONSTRUCTEUR

**BESS  
AU CANADA**

*600 MW en cours  
au Canada*

Valard est très optimiste face à l'avenir des systèmes de stockage d'énergie par batterie (BESS). Valard est l'un des principaux entrepreneurs BESS IAC au Canada, avec 500 MW de projets en cours en Ontario et 100 MW en Alberta. L'amélioration de la stabilité du réseau et du soutien à la résilience énergétique nous permet de nous positionner comme chef de file pour un avenir plus puissant et plus fiable.

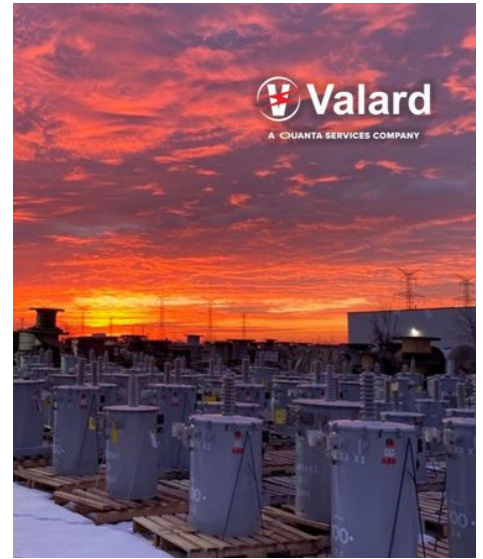
## Vues du Terrain 📷



SunZia, Nouveau-Mexique



Drayton Valley, Alberta



Vaughan, Ontario



ANNÉES  
DE SERVICE

Nous souhaitons prendre un moment pour reconnaître et célébrer le dévouement et le travail acharné des employés qui ont atteint **les anniversaires de 5, 10, 15 et 25 ans de service** au cours de l'année écoulée. Votre engagement et vos contributions sont à la base de notre succès, et nous vous remercions sincèrement pour tout ce que vous accomplissez.



# 25 ANS DE SERVICE

Félicitations particulières à **David Flohr, responsable de la sécurité en entreprise**, pour ses 25 ans de service au sein de l'entreprise.



«J'ai commencé ma carrière chez Valard le 19 juillet 1999, comme technicien de projet pour la division des travaux souterrains clés en main, dans le cadre d'un contrat de 6 mois. 25 ans plus tard, je suis fier de dire que je suis toujours là et que je travaille pour Valard comme gestionnaire de la sécurité à Edmonton, en Alberta. Au quotidien, j'apporte mon soutien à toutes les divisions de Valard en supervisant la sécurité des projets et des sites, en donnant des conseils en matière de sécurité, en gérant la documentation relative à la sécurité des sites, en veillant à la conformité aux réglementations et à la conformité des clients et en respectant le système de gestion de la sécurité de Valard. Valard m'a permis de relever de nouveaux défis grâce aux diverses opportunités qui m'ont été offertes et dont j'ai bénéficié au cours des 25 dernières années en occupant différents postes : gestion de projet, troisième année d'EPS, QAQC et, en sécurité depuis les 13 dernières années. Au fil du temps, j'ai travaillé avec des gens fantastiques et j'ai participé à plusieurs initiatives stratégiques. Notre capacité à évoluer et à tirer profit des changements positifs comme le Modèle de capacité nous permettra de conserver notre position de chef de file dans notre secteur d'activité.»

# 15

ANS  
DE SERVICE

- Thomas McKay
- Justin Stettner
- Shamus Myers
- Denis Ouellette
- Levi Griffin
- Kenneth Given
- Jeff Lloyd
- Scott Ruhl
- Amber Neiffer
- John Hackett Sr
- Jonathan Clarke
- James Wilson
- Matthew Stubinski
- Joshua Baker

# 10

ANS  
DE SERVICE

- Cameron Leduc
- Rebecca Hiscock
- Colum O'Sullivan
- Jade Kravic
- Christopher Hall
- Dietrich Hauser
- Mitchell Brown
- Mark Chatman
- Donald Bouzane
- Brett Smit
- Ronald Hickey
- Larry Lethbridge
- Wade Erasmus
- Sean Carlyle
- Gage McKay
- Jason Tully
- Pat Quinn
- Thomas Lynchuk
- Paul Clement
- Ted Murray
- Robert Hong
- Morris Croghan
- Gina Chaulk
- Tyler Mills
- Michael Lake
- Scott Tully
- Curtis Elcock
- William Carson
- Michel Fleury
- Jeremy Stevenson
- Steve Sousa
- John Mitchell Jr
- Carl Hunt
- Anthony Hart
- Dustin Hutton
- Mike Heeringa
- Nathan Locke

# 5 ANS DE SERVICE

- Gary Andino
- Danilo Camarao
- Joshua Wapple
- Reid Williamson
- William Ward
- Lillian Quirke
- Joseph Butts
- Jack Okanee
- Kris Holliday
- Austin Zettel
- Liam Lampkin
- Zachary Piva
- Dylan Morris
- Mitchell Millard
- Brian Park
- Mitchell Lewis
- William Coates
- Pierce McCarthy

- Dalton Woodhouse
- Liam Geard
- Tristan Woodhouse
- Edward Carter
- Blaine Bennett
- Jeremy Peterson
- Jesse Hildebrandt
- Lyndsay Hauber
- Vinay Chadha
- Sandip Johal
- Brett Arseneault
- Rick Forsyth
- Connor Boag
- Alex Grenier
- Mark Ainslie
- Paolo Palmieri
- Sunil Bhardwaj
- Joel Murray

- Nathan Kearley
- Derwin Upshall
- Winston Bolt
- Carey Kostyk
- Amanda Drapaka
- Toni Sloan
- Christopher Gray
- Jake Andersen
- Steve Collier
- Lynette Larson
- Kevin Tillett
- Simeon Martin
- Jason Stagg
- Sebastien Blai
- Michael Touchette
- Daniel Shahata
- Ivon Forero Celada
- Brett Turner



A QUANTA SERVICES COMPANY



# ÉVÉNEMENTS MARQUANTS POUR LES EMPLOYÉS

## PROGRAMME DE PRIMES



Chez Valard, nous célébrons les événements marquants dans la vie de nos employés. C'est pourquoi nous offrons une prime de 250 \$ CAD lors des occasions suivantes :

1. Union légale : Lorsqu'un(e) employé(e) s'unit légalement à son conjoint(e).
2. Accueil d'un enfant : Lorsqu'un(e) employé(e) devient parent.

### CONDITIONS

- Cette prime est offerte uniquement aux employé(e)s de Valard Construction au Canada.
- L'employé(e) doit être au service de Valard depuis au moins deux ans.
- Les employé(e)s disposent d'un délai d'un an pour demander cette prime.

Pour demander la prime, envoyez un courriel au service des ressources humaines à l'adresse [hr@valard.com](mailto:hr@valard.com).

- Joignez une photo comme preuve de l'union ou du nouveau-né.
- Date du mariage et nom du conjoint.
- La date de naissance, le nom, le poids et la taille du bébé.
- Indiquez l'adresse de votre domicile.
- Si vous souhaitez que l'événement soit souligné dans notre bulletin d'information aux employés, signifiez votre consentement par écrit et décrivez l'événement.

La prime sera sous forme d'une carte cadeau électronique et sera envoyée par courriel dans les 30 jours suivant la réception de la demande. Pour toute question, veuillez contacter le service des ressources humaines à l'adresse [hr@valard.com](mailto:hr@valard.com).

**Y a-t-il une limite au nombre de primes pour des événements marquants que je peux demander?**

Il n'y a pas **aucune limite** au nombre de fois qu'un employé peut recevoir cette prime des événements marquants. La prime peut être demandée et versée chaque fois qu'un(e) employé(e) répond aux critères d'admissibilité d'un événement marquant de la vie (union légale ou accueil d'un enfant) au cours de sa carrière chez Valard.

# Événements de La vie

Depuis novembre 2023, les employés de Valard ont accueilli avec joie de nouveaux membres dans leur famille. Nous avons hâte de les voir grandir.



*Scott Annesley a accueilli  
Aubrey Owen Annesley  
née le 13 décembre 2024*



*Lacey Clowe a accueilli  
Anna Nicole Connolly  
née le 21 octobre 2024*



*Brett Turner a accueilli  
Addison Turner  
née le 20 janvier 2025*

## BÊTES À FOURRURE 🐕

Nous savons que les animaux de compagnie peuvent être tout aussi importants que les êtres humains dans votre vie. Jetez un coup d'œil aux petits animaux de compagnie envoyées par l'équipe.

*Lilabell*



*Little Miss Sass*



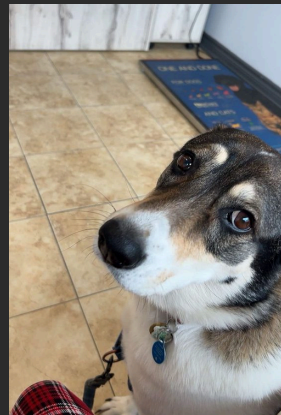




Teddy



Capitano



Freya



Howard et Jackson



Chedz



Belly Beans



Holmes et Watson

## Apprentissage de LYTX 🚗

Lytx DriveCam utilise des techniques avancées de vision par ordinateur et d'intelligence artificielle pour encourager une conduite sûre. Elle fournit des enregistrements vidéo et audio dirigés vers la route et l'habitacle du conducteur pour détecter des actions telles que les excès de vitesse et la distraction au volant. Les conducteurs reçoivent des alertes audio en temps réel et des enregistrements vidéo continus afin d'améliorer leur sécurité et celle des autres.

Des données externes prouvent que LYTX a contribué à des améliorations significatives en matière de sécurité, notamment:

- **Diminution de 20 %** du nombre d'accidents mortels
- **Diminution de 35 %** des collisions
- **Diminution de 36 %** du nombre de blessés pour les véhicules moyens et lourds

**Nous protégeons notre équipe avec LYTX.**

- ✓ Sécurité de la flotte accrue
- ✓ Conduite responsable
- ✓ Encadrement de la conduite

**Valard**  
A CHIANTA SERVICES COMPANY

Sur **716 unités**, Valard a installé Lytx sur **70 %** de sa flotte. L'objectif est l'installation à **100 %** d'ici mi-2025.





Regardez cette vidéo pour découvrir comment Lytx peut améliorer votre sécurité et celle de vos proches.

<https://vimeo.com/877239207/b532de6772?share=copy>

# PROGRAMME DE BOURSES

Chez Valard, nous reconnaissons l'importance de poursuivre des études supérieures. Notre programme de bourses est conçu pour offrir une aide financière aux enfants des employés de Valard, afin de les aider à atteindre leurs objectifs académiques et à développer leur plein potentiel.

## INFORMATIONS SUR LA BOURSE

La bourse Valard accorde un montant maximum de 1000 dollars par année par étudiant admissible. Les fonds ne peuvent être demandés rétroactivement (pour des années ou des semestres antérieurs).

## CRITÈRES D'ÉLIGIBILITÉ

Pour bénéficier de la bourse Valard, les candidats doivent répondre aux critères suivants :

- Être un parent (non un grand-parent) ou un tuteur légal employé par Valard depuis au moins deux ans.
- Avoir un enfant inscrit comme étudiant à temps plein dans un établissement postsecondaire reconnu/accrédité (collège, université, etc.). Veuillez noter que ce programme n'est pas destiné aux études commerciales.
- Fournir une preuve d'inscription.

## PROCESSUS DE MISE EN CANDIDATURE

Les demandes de bourse Valard sont accessibles via le code QR. Une fois complétée, la demande doit être envoyée à [hr@valard.com](mailto:hr@valard.com) pour analyse et sélection.

Pour plus d'informations sur le programme de bourses Valard ou pour obtenir de l'aide concernant le processus de mise en candidature, veuillez contacter le service des ressources humaines à l'adresse suivante : [hr@valard.com](mailto:hr@valard.com).

[Cliquez ici pour le  
formulaire de  
demande de bourse.](#)



En mémoire de

**SEAN HARRISON**

20 avril 1987 - 29 janvier 2025

COLLECTE DE  
FONDS POUR LA  
FAMILLE HARRISON

<https://www.gofundme.com/f/sean-william-harrison>



C'est avec le cœur serré que nous rendons hommage à Sean Harrison. Connu comme un technicien de lignes électriques dévoué, un ami et un membre de l'équipe, Sean était aussi un mari et un père aimant qui accordait de l'importance à chaque moment passé avec sa famille. Son dévouement inébranlable envers son travail et sa famille sera pour toujours reconnu par l'ensemble de notre organisation et par ses proches.

L'engagement de Sean en faveur de l'apprentissage et du développement s'est manifesté tout au long de sa carrière professionnelle. En sa mémoire, Valard a fait un don pour soutenir l'éducation de ses enfants, Gatlin et Meilah.

Si vous souhaitez contribuer, une page GoFundMe a été créée pour soutenir la famille de Sean. Veuillez utiliser le code QR ci-dessus pour faire un don.



## RAPPEL EN MATIÈRE DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ


Afin d'aider soutenir nos employés, des secouristes en santé mentale ont été formés parmi nos employés. Ce groupe de personnes peut être contacté pour faciliter les discussions et apporter un soutien aux personnes qui luttent contre la maladie mentale.

*Ce logo figure sur les portes de bureau, les murs de cubicule et les casques de protection. Ils identifient les personnes formées au sein de notre organisation.*



# *Secouristes en Santé Mentale*

- Tyler Mills
- Anthony Hart
- Naila Jina
- Kathy Williams
- Jack Leddy
- Sandip Johal
- Ron Campbell
- Nicole Levicki
- Jordan Harker
- James Furneaux
- Delphine Edery
- David Flohr
- Sherry Nash
- Shilo Neveu
- Grant LeDrew
- Jonathan Brennan
- Glenda Meshen-Davis
- Sherri Hanlon
- Buford Dawson
- Sarvadeep Sinha
- Rebecca Hiscock
- Raina Salmon
- Ashley Chalifoux



## MISES À JOUR SUR LES FORMATIONS

### Formations WAASIGAN

Pour réaliser ce projet, Valard a mis en place trois modules de formation différents : Orientation spécifique aux sites des lignes de transport, Orientation du projet de modernisation des postes de transformation et Formation sur la sensibilisation culturelle (CAT).



### Sensibilisation aux relations professionnelles POUR LES SUPERVISEURS

Valard a développé un module de formation de sensibilisation aux relations professionnelles pour les superviseurs au quatrième trimestre de 2024. Ce cours offre à nos superviseurs de terrain la confiance nécessaire pour gérer notre main-d'œuvre syndiquée conformément à la convention collective applicable. Notre objectif est que tous les superviseurs aient reçu cette formation en 2025. Si vous êtes un superviseur de terrain et que vous n'avez pas suivi cette formation, veuillez envoyer un courriel à l'adresse suivante :

[training@valard.com](mailto:training@valard.com).



## **Centre de formation sur les lignes sous tension AU CHANTIER HANOVER**

Valard a construit un centre de formation sur les lignes sous tension au chantier Hanover, en Ontario. Ce centre de formation a été conçu pour dispenser le cours de certification sur les lignes sous tension et les gants isolants. Ce cours offre une formation en classe et sur le terrain sur les méthodes de travail et les techniques associées au port de gants isolants. Ce centre de formation sera également utilisé pour d'autres cours techniques sur les lignes électriques.



*Tristan Kasper, technicien de lignes électriques apprenti*



## **Apprentis de la Saskatchewan PERMIS DE CONDUIRE POUR CAMIONS DE CLASSE 1A**

À la fin de 2024, deux demandes de subvention ont été approuvées pour que Tristan Kasper et Breck Kajner puissent suivre la formation pour obtenir leur permis de conduire des camions de classe 1A en Saskatchewan. Félicitations à ces deux apprentis qui ont réussi le cours.



*Breck Kajner, technicien de lignes électriques apprenti*














Centre de formation sur les lignes sous tension à Hanover, en Ontario



Visitez le site  
**SHAREPOINT DES  
COMMUNICATIONS  
ET DU MARKETING**  
pour les employés

Scannez ici!



 <p><b>BRAND GUIDELINES   DIRECTIVES SUR LA MARQUE</b></p> <p>Colours, fonts, these guides have it all. Download the PDFs and learn how to keep our brand strong.</p> <p><a href="#">VIEW GUIDES</a></p> <p><a href="#">VOIR LES GUIDES</a></p>	 <p><b>TEMPLATES   MODÈLES</b></p> <p>Consistency is key. Use these templates for internal and external communications to keep things consistent.</p> <p><a href="#">FIND A TEMPLATE</a></p> <p><a href="#">TROUVER UN MODÈLE</a></p>	 <p><b>LOGOS   LOGOS</b></p> <p>Download approved logos. Use the brand guidelines to find out the dos and don'ts of how to use our logo.</p> <p><a href="#">BROWSE LOGOS</a></p> <p><a href="#">PARCOURIR LES LOGOS</a></p>
 <p><b>PHOTOS   PHOTOS</b></p> <p>Browse through our library of approved photos and find Photography Release Forms.</p> <p><a href="#">SEARCH PHOTOS</a></p> <p><a href="#">RECHERCHER DES PHOTOS</a></p>	 <p><b>PRESENTATIONS   PRÉSENTATIONS</b></p> <p>Flip through our repository of recent client presentations. Use one as a starting point for your next presentation.</p> <p><a href="#">SEE PRESENTATIONS</a></p>	 <p><b>BROCHURES   BROCHURES</b></p> <p>We have a wide array of digital brochures for you to download and share.</p> <p><a href="#">BROWSE BROCHURES</a></p> <p><a href="#">PARCOURIR LES BROCHURES</a></p>
 <p><b>VOCABULARY   VOCABULAIRE</b></p> <p>Search through our comprehensive list of industry-specific technical terms and business jargon.</p> <p><a href="#">VIEW LIST</a></p> <p><a href="#">VOIR LA LISTE</a></p>	 <p><b>SPONSORSHIPS &amp; DONATIONS   PARRAINAGES ET DONS</b></p> <p>We support registered charities in the areas we work.</p> <p><a href="#">REVIEW GUIDELINES</a></p> <p><a href="#">CONSULTER LES DIRECTIVES</a></p>	 <p><b>POLICIES   POLITIQUES</b></p> <p>Find all of our corporate communications policies.</p> <p><a href="#">ACCESS POLICIES</a></p> <p><a href="#">ACCÉDER AUX POLITIQUES</a></p>

<https://quantaservices.sharepoint.com/sites/VCL-CorpComm>

# événements À VENIR

DIM	LUN	MAR	MER
1	2	3	4
8	9	10	11
15	16	17	18

27 au 29  
avril

VRGM:  
Annual FNMPC  
Conference

4 au 7  
mai

CIM Connect:  
Convention and  
Expo

14 et 15  
mai

Forward Summit:  
West

21  
mai

CanREA Connects:  
Atlantic Canada



## Restez au fait

*Suivez-nous sur les médias sociaux.*



[facebook.com/ValardConstruction/](https://facebook.com/ValardConstruction/)



[instagram.com/valardconstruction](https://instagram.com/valardconstruction)



[linkedin.com/company/valard-construction](https://linkedin.com/company/valard-construction)