

Infolettre Valard

T2 2025

Message de la Direction

Chère équipe Valard,

Je suis heureux de vous annoncer que j'ai récemment accepté le poste de Chef de l'exploitation chez Valard. Après plus de dix ans au service de Valard, je suis honoré de relever ce nouveau défi et de pouvoir continuer à soutenir nos équipes de manière significative.

Mes principaux objectifs seront d'améliorer l'efficacité, de réduire les coûts et de créer davantage de perspectives de carrière pour l'ensemble de nos employés. En collaboration avec l'équipe de direction, nous avons identifié quatre axes fondamentaux qui orienteront notre façon de faire et d'évoluer en tant qu'organisation :

La sécurité est notre priorité absolue. Nous ne faisons jamais les choses à moitié. Tous les membres de l'équipe doivent comprendre les risques liés à leur travail et être capable de faire des choix sécuritaires. Les outils comme STKY et la Roue énergétique ne sont pas de simples listes de vérification : ils sont essentiels pour assurer notre sécurité au quotidien.

La responsabilité signifie assumer ses tâches et soutenir son équipe. Lorsque nous établissons des relations de confiance solides, tout le monde y gagne.

La rentabilité ne se résume pas à des chiffres : il s'agit avant tout de prendre des décisions intelligentes et judicieuses qui mènent à des résultats positifs et à des partenariats durables. Gardez en tête qu'il n'y a pas de rentabilité possible sans sécurité ni responsabilité.

La croissance signifie créer des perspectives d'avenir pour vous, nos clients et nos partenaires. Une exécution fiable et en toute sécurité nous permettra de décrocher davantage de contrats et d'augmenter le nombre de nos activités.

Ces quatre axes (sécurité, responsabilité, rentabilité et croissance) constituent le fondement de notre modèle opérationnel. Chaque axe est étroitement lié aux autres, ce qui garantit un avenir prometteur et stable pour nos employés et notre entreprise.

Je vous invite à communiquer ces axes avec vos équipes et à les placer au cœur de toutes nos activités. Ensemble, nous sommes plus forts, et ensemble, nous poursuivrons notre quête d'excellence.



Dave Robb
Chef de l'exploitation



SÉCURITÉ



RESPONSABILITÉ



RENTABILITÉ



CROISSANCE

Visionnez le message vidéo de Dave aux employés de Valard.



[https://vimeo.com/1094213718/84c9f069ab?
ts=0&share=copy](https://vimeo.com/1094213718/84c9f069ab?ts=0&share=copy)

VALEURS de Valard



FAITES-NOUS PART DE VOS
Commentaires

Dans le cadre de notre stratégie d'entreprise, nous sommes fiers de présenter nos valeurs d'entreprise et nous vous invitons à vous exprimer sur le sujet.

Veuillez lire attentivement les valeurs proposées ci-dessous et partagez vos commentaires ou suggestions pour améliorer le code de conduite de Valard.



RESPECT

Respect – Chez Valard, le respect et le professionnalisme sont au cœur de notre culture d'entreprise. Nous accordons une grande importance à nos employés, aux communautés autochtones, à nos clients, à l'environnement et à nos équipements, et nous traitons chacun d'entre eux avec le soin et l'intégrité qui nous caractérisent.



COLLABORATION

Collaboration – Nous batissons notre avenir ensemble. C'est en valorisant la diversité des compétences, des expériences et des points de vue que nous nous rallions à un objectif commun et célébrons notre réussite collective. Le travail est exigeant, mais l'union fait la force.



PERSÉVÉRANCE

Persévérance – Dans un domaine en constante évolution, nous relevons tous les défis. Chez Valard, nous transformons les obstacles en opportunités, nous apprenons de nos expériences et nous demeurons déterminés à bâtir un avenir meilleur.



INGÉNIOSITÉ

Ingéniosité – Nous sommes des résolveurs de problèmes créatifs animés d'un esprit d'entreprise. Grâce à notre ingéniosité et à notre détermination, nous proposons des solutions innovantes qui créent une valeur durable pour nos clients et nos partenaires.



INTÉGRITÉ

Intégrité – Nous faisons ce qu'il faut, même quand ce n'est pas facile. Nos principes d'éthique et de responsabilité guident nos actes et nous agissons avec une rigueur constante en respectant les valeurs fondamentales de Valard : sécurité, responsabilité, rentabilité et croissance.



INNOVATION

Innovation – Nous remettons les choses en question. Notre liberté d'action dans un cadre défini nous permet de réfléchir autrement et de concevoir des solutions avant-gardistes qui repoussent les limites. Nous n'avons pas peur des nouveaux concepts et d'y consacrer le temps nécessaire pour les perfectionner et surpasser les attentes de nos clients.

Vos commentaires sont essentiels pour que nos valeurs reflètent celles des gens qui les véhiculent au quotidien.
Avez-vous des suggestions, des modifications ou des ajouts à proposer? Dites-le-nous.

Répondre au sondage

Tous les participants au sondage seront inscrits au tirage d'une **carte-cadeau Tim Hortons d'une valeur de 100 \$.**

<https://www.surveymonkey.com/r/WGGZXMM>



Employés en vedette



Mitchell Gaspers

Contremaître au montage de lignes électriques, Opérations dans l'Ouest



« En 2021, Mitch a quitté la Saskatchewan pour s'installer à Calgary et s'est joint à Valard. Mitch fait preuve d'une éthique de travail rigoureuse, possède des qualités de leadership et rayonne au sein de l'équipe. Il est toujours prêt à s'impliquer, à aider et à accomplir toutes les tâches nécessaires. Il excelle dans le travail avec des gants isolants et a joué un rôle clé dans divers projets, notamment en réponse aux violentes tempêtes qui ont frappé les États-Unis et la région de Calgary. Il a récemment été promu contremaître et je me réjouis de travailler avec Mitch au cours des prochaines années. »

Nominé par Wayne Pickard, superviseur de la construction et de la maintenance, Opérations dans l'Ouest

Jaden Bishop

Technicienne en contrôle de la circulation, Sherwood Park, AB



« Jaden est une collaboratrice précieuse chez Valard depuis bientôt quatre ans. Depuis le premier jour, elle fait preuve d'un engagement exceptionnel en matière de sécurité. Elle a travaillé avec plusieurs équipes au sein de Valard et avec différents clients, elle a toujours su maintenir un haut niveau de professionnalisme. Jaden est ponctuelle, fiable et inébranlable dans sa volonté d'assurer sa sécurité, celle de son équipe et celle du public. Quels que soient les défis rencontrés en termes de contrôle de la circulation, Jaden aborde chaque situation avec concentration et diligence, en veillant à ce que tout le monde puisse rentrer chez soi en toute sécurité à la fin de la journée. »

Nominée par Adam Cyrynowski, superviseur du contrôle de la circulation, Sherwood Park

Mention spéciale
Équipe des télécommunications de Sherwood Park



« Nous souhaitons souligner les efforts exceptionnels de notre équipe des télécommunications de Sherwood Park : (de gauche à droite) Peter McDermott, Maxwell Harder, Sean Viegas, Kyle Hartle, Liam Thompson, Eugene Chase-Pash et Elsayed Osman (absent).

Cette équipe a travaillé sans relâche pour contrer la hausse importante de vols de câbles de cuivre, d'actes de vandalisme et de dommages accidentels.

En dépit des conditions difficiles, ils ont toujours fait preuve d'une réactivité exemplaire en effectuant les réparations et services to keep disruptions to our client's customers at a minimum.

Leur travail acharné, leur professionnalisme et leur dévouement ne sont pas passé inaperçus. Joignez-vous à nous pour les remercier pour leur performance et leur engagement exceptionnels. »

Nominée par David Jacobsen, gestionnaire de projets

Mention spéciale
Équipes d'intervention lors de la tempête en Ontario



« La tempête de verglas qui a frappé l'Ontario au printemps dernier a touché environ 500 000 résidents, et nos équipes sont fières d'avoir joué un rôle clé dans le rétablissement de l'électricité pour un grand nombre d'entre eux.

Nos équipes ont travaillé sur le terrain pendant deux semaines, avec environ 75 personnes et différents équipements nécessaires pour rétablir le courant. Valard a travaillé 16 heures par jour et a concentré ses efforts dans les régions de Newmarket, Fenelon Falls, Orillia et Bracebridge.

Nous sommes extrêmement reconnaissants envers nos équipes pour leur travail acharné, leur résilience et leur dévouement lors de cette intervention difficile. Merci d'avoir donné le meilleur de vous-mêmes lorsque les communautés en avaient le plus besoin. »

Nominées par Jamie Culliton, gestionnaire des opérations, T&D Ontario



info
excavation



Lauréats du prix DISTINCTION OR

« Nous sommes fiers d'annoncer que G-TEK a reçu le prix Gagnant OR 2024 pour la Prévention Entrepreneurs en Travaux Civils décerné par Info-Excavation.

Ce programme vise à reconnaître certains joueurs importants au Québec qui ont su faire une différence en matière de prévention des dommages aux infrastructures souterraines afin d'assurer la sécurité des travailleurs et du public ainsi que le maintien des services.

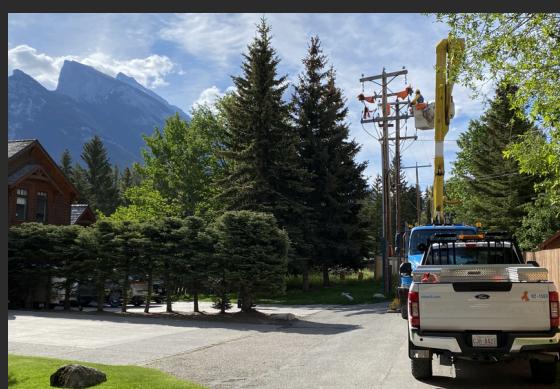
Merci à nos employés, qui continuent à prioriser la santé, la sécurité et la protection de l'environnement dans toutes nos opérations. »

- *Guillaume Vachon,
Président de Valard Construction Québec et G-TEK*

PHOTOS PRISES SUR
le terrain



Vallée de la Bow River, AB



Banff, AB



Kananaskis, AB



Calgary, AB



Drayton Valley, AB



Toronto, ON



Toronto, ON



Battleford, SK

Partagez vos photos
et vos anecdotes
de terrain



Donnez-nous de vos nouvelles! Partagez vos anecdotes et vos photos prises sur le terrain et vous pourriez apparaître sur les réseaux sociaux de Valard. Envoyez vos publications à l'adresse corpcomm@valard.com avec les informations suivantes :

- Photo(s)
- Nom complet
- Titre du poste
- Lieu où la photo a été prise (ville, province et pays)
- Description ou ampleur du projet

Vous n'avez pas d'adresse email valard.com ? Pas de problème ! Vous pouvez soumettre en utilisant votre adresse email personnelle.

Nouvelles INSTALLATIONS de Valard

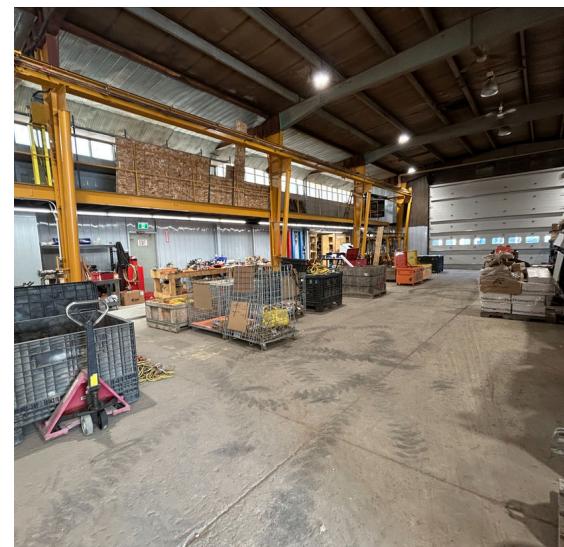


Nos équipes de Calgary ont officiellement emménagé dans leurs nouveaux locaux : les bureaux situés dans l'immeuble The Vintage sur la 9e avenue et le centre opérationnel situé sur la 86e avenue.

Au Vintage sur la 9e avenue, Phasor partage 4 340 m² (46 670 pi²) d'espace avec Valard. Avec une salle de conférence, cinq salles de réunion supplémentaires et des espaces de travail individuels que peuvent réserver le personnel en visite, cet environnement est conçu pour offrir flexibilité et fonctionnalité. L'incroyable équipe qui en assure la coordination : Caitlin Rye, Chantel Lee, Lyzza Andino et Macy Lagaya (de gauche à droite).

Non loin de là, le centre opérationnel de la 86e Avenue offre une superficie de 2 617 m² (28 181 pi²) répartie sur deux bâtiments d'environ 1,8 ha (4,5 acres). Ce site, qui accueille 16 membres du personnel administratif et 85 coéquipiers des divisions 15, 51 et 53, dessert les succursales et les services mécaniques, sous la supervision de Kim Doll et Lee Simmons.

Un grand merci à tous ceux qui ont contribué au bon déroulement de ces déménagements. Nous avons hâte de voir l'excellent travail qui sera accompli et les souvenirs inoubliables qui seront créés dans ces deux nouvelles installations.





UNE ENTREPRISE DE QUANTA SERVICES

FÉLICITATIONS À NOTRE **Champion de l'éthique Quanta**



Anthony Hart

Responsable de la Sécurité

J'ai nominé Anthony pour le prix Champion de l'éthique Quanta parce qu'il agit toujours avec intégrité et dirige selon ses valeurs et ses principes fondamentaux. Il traite tout le monde avec respect et dignité, quel que soit le rôle, ce qui favorise une culture où chaque membre de l'équipe se sent valorisé. Il donne l'exemple sur le terrain et au bureau en faisant preuve de professionnalisme, d'équité et de responsabilité.

L'une des plus grandes forces d'Anthony est son sens de la communication. Il s'exprime avec clarté, détermination et respect, qu'il s'agisse d'encadrer une équipe, d'avoir une discussion difficile ou d'aligner les objectifs sur ceux de la direction. Sa capacité d'écoute active, ses commentaires constructifs et son franc-parler font de lui une personne ressource pour résoudre les conflits et créer un terrain d'entente. Les gens font confiance à Anthony parce qu'il écoute d'abord et répond avec équité et cohérence.

Par-dessus tout, Anthony est la définition même d'un chef d'équipe. En donnant aux autres les moyens de se développer, d'apprendre et de réussir, il renforce l'équipe et rend le travail de chacun, y compris le sien, plus efficace.

Félicitations, Anthony ! Ton intégrité, ton leadership et ton engagement à faire ce qu'il faut font la fierté de toute l'équipe Valard.

Mois de l'histoire autochtone

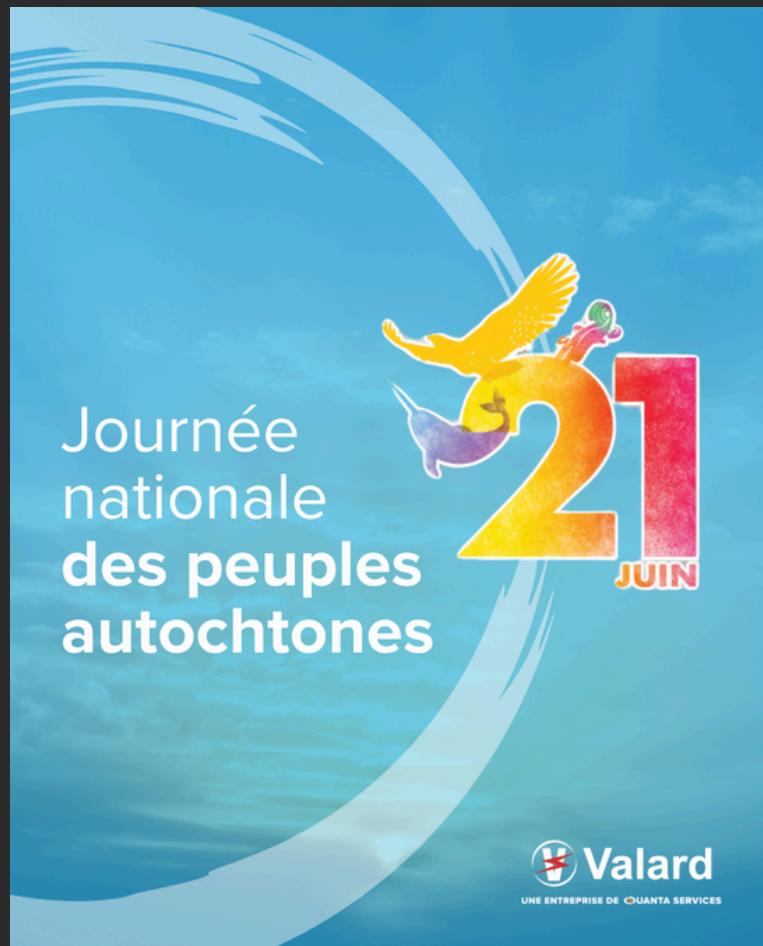


Nos relations avec les communautés autochtones sont au cœur de nos activités. Nous sommes fiers de collaborer avec les peuples et les organisations autochtones d'un bout à l'autre du pays. Ces partenariats reposent sur la confiance, le respect mutuel et un engagement commun en faveur de progrès significatifs.

Juin est le Mois de l'histoire autochtone, et le 21 juin est la Journée nationale des peuples autochtones, une date importante consacrée à la reconnaissance et à la célébration de la diversité culturelle, de l'histoire et des contributions des Premières Nations, des Inuits et des Métis à travers le Canada.

C'est également l'occasion de réfléchir aux défis auxquels font face les communautés autochtones et à la résilience dont elles font preuve aujourd'hui.

Nous reconnaissons l'importance de partenariats significatifs et la valeur que revêt l'écoute des peuples et des communautés autochtones. Nous continuons d'aborder les relations avec les autochtones en faisant preuve de respect, de considération et en communiquant ouvertement. Ces valeurs sont fondamentales dans notre façon de travailler et garantissent que notre présence s'accompagne de collaboration, de compréhension mutuelle et de partenariats à long terme.



POUR EN SAVOIR PLUS

[https://downnewenjack.ca/
events/ihm-2025/](https://downnewenjack.ca/events/ihm-2025/)

AUX COMMUNAUTÉS AUTOCHTONES **Commandites**

Programme Legacy Schools Downie Wenjack

Chaque année, Valard a l'honneur de soutenir le Programme *Legacy Schools* Downie Wenjack, un programme gratuit destiné aux écoles et à l'éducation à travers le Canada. Grâce aux initiatives comme *Walk for Wenjack* organisée à l'école publique Sheppard de Kitchener, en Ontario, et au projet *Faceless Dolls* à l'école intermédiaire William McDonald à Yellowknife, dans les Territoires du Nord-Ouest, les élèves canadiens participent à des actions concrètes en faveur de la réconciliation.



Indigenous Trailblazers Summit

Edmonton, Alberta | Du 27 au 29 avril

Le *Indigenous Trailblazers Summit* s'est tenu du 27 au 29 avril à Edmonton, en Alberta. Roger Either, directeur des opérations chez D&T West, et Dinara Sasges, directrice des opérations commerciales des postes, y ont participé et ont émis plusieurs commentaires positifs.



Championnats provinciaux autochtones de l'Alberta

Edmonton, Alberta | Du 3 au 6 avril

Vallard est fière d'avoir commandité les Championnats provinciaux autochtones de l'Alberta en avril dernier. Sur la photo, l'équipe des Wood Buffalo Warriors U13B qui a remporté la médaille de bronze dans la division Wolf!



Nettoyage communautaire Première Nation de Fort William

Première Nation de Fort William, ON | 17 mai



Valard a participé à la journée de nettoyage communautaire organisée par la Première Nation de Fort William. Il est important pour nous de redonner aux communautés où nous vivons et travaillons, et cet événement fut une occasion unique de contribuer à créer un environnement plus propre et plus sain.

Faites la connaissance de Darcy Quinn : Nouveau Directeur principal des partenariats autochtones chez Valard

En mai 2025, nous avons eu le plaisir d'accueillir Darcy Quinn chez Valard comme Directeur principal des partenariats autochtones.

Comptant plus de 20 ans d'expérience à titre de Responsable des partenariats autochtones et du développement des infrastructures, Darcy dirigera et renforcera notre engagement auprès des communautés autochtones, soutiendra les cadres de gouvernance et harmonisera les efforts au sein de notre organisation.

Joignez-vous à nous pour souhaiter la bienvenue à Darcy dans notre équipe!



IMPORTANT **Directives relatives aux véhicules**



Chaque dirigeant, gestionnaire et employé joue un rôle important pour préserver notre réputation et notre image de marque. Il est donc essentiel que nous nous présentions de manière professionnelle et que l'apparence de nos véhicules soit irréprochable.

N'oubliez pas que l'humour et les opinions personnelles sont subjectifs : ce qui peut être amusant pour une personne peut être offensant pour une autre. Tout employé qui appose des autocollants ou des objets offensants, inappropriés ou déplacés sur son camion sera prié de les retirer par son superviseur.

Assurez-vous que tous les véhicules Valard soient propres, présentables et que le logo Valard soit toujours visible et bien dégagé.

Voici quelques exemples d'éléments non autorisés sur les camions Valard :



Pour appuyer cette politique, Valard a récemment publié un nouveau guide des normes graphiques pour les véhicules. Ce guide définit les exigences relatives à l'apparence des véhicules, l'uniformité de l'image de marque et les marquages approuvés.



[VOIR LE GUIDE](#)



Nous savons que les animaux de compagnie peuvent être aussi importants pour vous que les humains qui vous entourent. Voici quelques photos d'animaux de compagnie reçues de notre équipe.



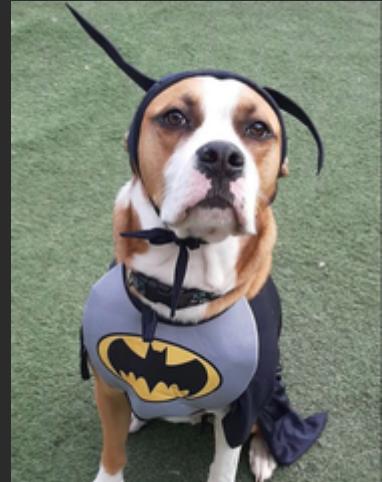
Motley



Cooper



Dexter



Samuel L. White



Bella



Odin et Greyson

ÉVÉNEMENTS MARQUANTS des employés



Les employés de Valard ont célébré plusieurs événements marquants : certains ont accueilli un nouveau-né, d'autres se sont dit « oui ». N'oubliez pas de les féliciter et de leur adresser vos meilleurs vœux!



Mariage à Las Vegas, Nevada
Garret et Candida Cole
6 septembre 2024



Dave Diebel et son épouse ont accueilli
Sophia Jennifer Diebel
19 mars 2025



Garret et Candida Cole ont accueilli
Boston Roy Cole
25 février 2025



William Godden et sa femme ont accueilli
Willow Marie Godden
7 mai 2025



Microsite du PROJET WAASIGAN

[VISITER LE SITE](#)

La construction d'infrastructures n'est qu'une partie du travail : le soutien aux personnes qui rendent ce projet possible est tout aussi important. Nous avons mis en place un microsite pour les employés qui travaillent sur le projet de ligne de transport Waasigan. Ce site propose des ressources, des mises à jour, des renseignements sur les employés, des rapports et plus encore.

Ce site présente également notre Cercle de soutien et de mentorat des employés, un espace convivial conçu pour favoriser la croissance personnelle et professionnelle qui accorde une attention particulière à nos coéquipiers autochtones.



Faits saillants des projets Postes et énergies renouvelables



L'équipe des postes a travaillé d'arrache-pied pour installer un réacteur shunt de 40 MVAr dans le cadre du projet Waasigan.

Une fois achevé, le projet permettra de fournir 350 mégawatts supplémentaires d'électricité et assurer ainsi une alimentation électrique suffisante aux communautés pour réchauffer leurs foyers et éclairer leurs entreprises.



Visionnez une brève mise à jour vidéo ici.

[https://vimeo.com/1095619577/6120bbb76e?
ts=1460&share=copy](https://vimeo.com/1095619577/6120bbb76e?ts=1460&share=copy)



RAPPEL Santé et sécurité

Participez au tirage mensuel et courez la chance de

GAGNER UNE CARTE VISA DE 500 \$

Un gagnant par région!

**Programme de signalement des
succès, des bons réflexes et des
quasi-accidents STKY.**

SOUMETTEZ VOS RAPPORTS ICI:

SCANNEZ-MOI



*Votre contremaître, superviseur ou conseiller en sécurité peut également soumettre la demande en votre nom.



Le Modèle de capacité a été conçu en collaboration avec des employés et des experts de l'industrie afin de modifier radicalement et concrètement notre perception de la sécurité. Il nous incite à voir la réalité en face, à ne jamais rien laisser au hasard et à éviter les erreurs fatales.



UPDATED **Mental Health First Aiders**

Nous sommes fiers de ne pas nous limiter à la sécurité physique et de prioriser la santé mentale de nos employés. Les personnes suivantes sont des secouristes en santé mentale certifiées et formées pour prêter une oreille attentive et proposer des ressources à leurs collègues confrontés à des problèmes de santé mentale.

Recherchez le logo ci-dessus sur les portes de bureau, les panneaux de cubicles et les casques de sécurité. Voici la liste à jour de nos secouristes en santé mentale certifiés.

- David Flohr
- Sherry Nash
- Shilo Neveu
- Grant LeDrew
- Jonathan Brennan
- Sherri Hanlon
- Buford Dawson
- Sarvadeep Sinha
- Rebecca Hiscock
- Raina Salman
- Tyler Mills
- Anthony Hart
- Naila Jina
- Jack Leddy
- Nicole Levicki
- Jordan Harker
- James Furneaux
- Delphine Edery
- Ashley Chalifoux
- Glenda Meshen-Davis

Rafraîchissez vos connaissances
sur le Modèle de capacité

<https://vimeo.com/showcase/6195481/video/351714105>





Nous demeurons déterminés à constituer une main-d'œuvre qualifiée et diversifiée pour les métiers spécialisés. Au deuxième trimestre, nous avons recensé 141 apprentis répartis dans les métiers suivants : monteurs de lignes, électriciens, opérateurs de machinerie lourde, conducteurs de grue mobile et techniciens au service des pièces.

Nous sommes fiers d'annoncer que 14 % de ces recrues sont issues des communautés autochtones.

Ce travail reflète notre investissement à long terme dans les ressources humaines et les communautés. En soutenant les programmes d'apprentissage, nous contribuons à combler le déficit de main-d'œuvre qualifiée et à créer des parcours professionnels inclusifs et enrichissants pour les générations futures.

En début d'année, Valard a été saluée dans le cadre du programme Reconnaissance des employeurs du Forum canadien sur l'apprentissage, qui a souligné nos efforts constants en faveur du développement et de l'inclusion de la main-d'œuvre.



LISEZ NOTRE ARTICLE

https://caf-fca.org/employer_spotlight/valard-construction-lp/

MISES À JOUR des formations

Valard reconnaît l'importance de la sensibilisation et de la formation des employés sur les risques liés à la consommation inappropriée d'alcool et de drogues au travail. C'est pourquoi Valard organise une session de formation intitulée « Sensibilisation à l'alcool et aux drogues pour les superviseurs ». Cette formation offre des conseils aux superviseurs pour leur permettre d'aborder les problèmes liés à l'alcool et aux drogues au travail ou au sein de leur équipe. Conformément à la politique de Valard, tous les superviseurs doivent participer à cette formation. Si vous êtes superviseur et souhaitez y participer, veuillez envoyer un courriel à training@valard.com.

Gestion d'équipe Quanta - Niveau 1 et le Modèle de capacité T&D WEST

Formation TransBanker® SASKATCHEWAN

Formation sur les lignes sous tension SASKATCHEWAN

Une formation sur les lignes sous tension a été donnée en mars en Saskatchewan par Mark Lucas, formateur technique. Ce cours comprend des cours théoriques et pratiques sur les méthodes et techniques de travail liés à l'utilisation de gants isolants. Les stagiaires ont dû prouver leurs compétences en effectuant divers projets similaires à ceux qu'ils pourraient rencontrer sur le terrain en respectant les principes d'isolation, les deuxièmes points de contact et les méthodes de travail sécuritaires.



Une formation TransBanker® a été donnée à l'équipe des opérations en Saskatchewan en avril. La formation TransBanker® est un cours de deux jours conçu pour rafraîchir ou approfondir les connaissances des employés des services publics chargés de l'installation et de l'exploitation des transformateurs qui fournissent les tensions les plus courantes en fonction des besoins des clients. La formation porte principalement sur les connexions et le raccordement des transformateurs, mais met également l'accent sur la sensibilisation aux dangers et les scénarios d'urgence. La formation comprend des cours théoriques et des exercices pratiques à l'aide du « LABORATOIRE MOBILE TRANSBANKER ».

En savoir plus sur la formation TransBanker® ➤



<https://vimeo.com/1094431508/f21a73dd3b?ts=0&share=copy>

Un groupe de dirigeants de terrain Valard a récemment suivi une formation de deux jours sur la Gestion d'équipe Quanta — Niveau I et le Modèle de capacité, axé sur les 7 principes de la performance humaine ainsi que STKY et la Roue énergétique. La session était réservée aux superviseurs de première ligne (contremaîtres et échelons supérieurs) de l'équipe T&D West. La Gestion d'équipe Quanta est un cours qui offre aux chefs d'équipe d'aujourd'hui des outils importants axés sur trois principes de gestion : diriger vos employés, planifier votre travail et gérer votre entreprise.





ÉVÉNEMENTS À VENIR



9 juillet

Déjeuner des clients du Stampede
Calgary, AB



16 juillet

Tournoi de golf CanREA
Calgary, AB



19 et 20 juillet

Tour Alberta for Cancer
Strathmore, AB



7 août

Tournoi de golf des employés
Acheson, AB



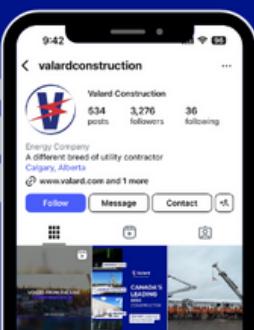
5 septembre

Tournoi des Maîtres de Spruce Meadows
Calgary, AB



29 septembre

Ontario Energy Conference
Toronto, ON



SUIVEZ-NOUS SUR LES **Médias sociaux**



facebook.com/ValardConstruction/



instagram.com/valardconstruction



linkedin.com/company/valard-construction